

te of India

श्रीधकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

do 4}

नई विल्ली, शनिवार, जनवरी 26, 1985/माघ 6, 1906 NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 26, 1985/MAGHA 6, 1906

इन्ने भाग में भिन्न पूब्ह संबंधा थी बाती है जिससे कि यह असग संबक्तन के कप में रखा वा सके Soparate paging is given to this Part in order that it may be filed as a soparate complistion

> भाग II— खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) मारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आबि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नर्ष विल्ली, 23 प्रक्तूबर, 1984

सा. का. नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस सक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना भायोग (धननुसन्विधीय पद) भर्ती नियम, 1964 का भीर संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्मातु —

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना भाषोग (धननुसचिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
 - (2) ये राजपत्त में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. योजना धायोग (धननुसिषवीय पद) भर्ती नियम, 1964 की धनुसूची में, स्तंभ 12 के नीचे की प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविद्धि रखी, जाएगी, श्रयति .---

"प्रोचितः

ंग्रेसे व्यक्ति जो कम्प्यूटर श्रेणी 1 के रूप में कार्य कर रहे हैं छौर जिल्होंने उस श्रेणो में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिमुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण . ऐसे व्यक्ति जो, भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में सब्ग या समतुख्य पद धारण किए हुए हैं, या जो उच्च श्रेणी लिपिक/धाशुलिपिक श्रेणी "ध" के यह धारण किए हुए हैं धौर जिन्होंने उस, श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, तथा जिनके पास सींधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धहुँताएं हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उच्च श्रेणी लिपिक धौर निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, या निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है धौर जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रहेंताएं हैं (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि साधारणतया तीन वर्ष से श्रिष्ठक नहीं होगी)"।

[सं. ए-12018/2/83-प्रकार-II] के. सी. प्रग्रवास, निवेशक (प्रणासन)

PLANNING COMMISSION New Delhi, the 23rd October, 1984

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Non-Secretariat posts) Recruiment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Non-Secretariat posts) Recrultment (Amendment) Rules, 1984.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Planning Commission (Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1964, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "PROMOTION:—Persons working as Computer Grade-I with 5 years' regular service in the grade.
 - Transfer on Deputation/Transfer.—Persons holding analogous or equivalent posts in Ministries/Departments of Government of India or those holding posts of Upper Division Clerk/Stenographers Grade 'D' with 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits, falling which, persons having 10 years' combined regular service in the grades of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk or 10 years, regular service in the grade of Lower Division Clerk and having the qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)."

[No. A-12018/2/83-Adm. II] K. C. AGARWAL, Director (Adm.)

- Foot Note: Amendments issued earlier by the Planning Commission to the Planning Commission (Non-Secretariat post) Recruitment Rules, 1964 vide Planning Commission Notification No. Adm. II/2/(520)/60, dated 20-3-64.
 - P. C. Notification No. A. 32018/4/73-Adm. II dated 11-9-1974.
 - P. C. Notification No. 12029 176-Admn. U dated 16-1-1979.
 - P.C. Notification No. A-12029/1/76 Adm. II dated 21-3-1980.
 - P.C. Notification No. A-12029/1/76-Adm. II dated 8-6-1980.
 - P.C. Notification No. A-12018/2/81-Adm. II dated 21-4-1982.

विधि, त्याम और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्तबर, 1984

- सा. का. ति. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अंतुज्ञछैव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि संक्षालम, विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती नियम, 1968 का बौर संक्षोधम करने के लिए निम्मिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम और गारम्म:—(1) इन नियमों का संभिप्त नाम किन्छ विधि अधिकारी (विधि मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधि आवीग) मर्ती (त. उरा संगोधन) नियम, 1984 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि मंद्रालय विधि कार्य विभाग, विधि गायोग) भती नियम, 1968 की अनुसूत्री में:---
 - (क) स्तंभ 6 के पश्चात् एक नया स्तंभ, अर्थात् स्तंभ 6 (क) निम्नालिखन शोर्थक महित अन्त:स्थापित किया आएगा, अर्थात:---

"सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायबा केन्द्रीय सिविल सेवा (पॅशन) नियम, 1972 के निवम 30 के अक्षीन अन्तरेय है या नहीं";

(चा) इस प्रकार अन्तः स्थापित किए गए स्तंत 6 (क्र) के नीने "हां" प्रथिष्टि अन्तः स्थापित की आएगी।

> [सं ए-60011 (40)/81-प्रका: HT एव (ए)] एस० एन० धोर, अर्थ मर्विव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)
New Deihi, the 17th October, 1984

- G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules further to amend the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment Rules, 1968, namely :—
 - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Law Officers (Ministry of Law Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment (Third Amendment) Rules 1984.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment Rules, 1968,—
 - (b) below column 6(a) as so inserted, the entry "Yes" 6(a) with the following heading shall be inserted, namely:—
 - "Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972";
 - (b) below column 6(a) as so inserted, the entry "Yes" shall be inserted.

[No. A-60011(40)/81-Adms. III(LA)] S. N. DHTR, Under Secy.

A PAR MAN

गह मंत्रालय

(कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई विश्मी, 8 जनवरी, 1985

मा. का. ति. 81.—राष्ट्रपति, संविद्याम के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सच्चित्रालय सेवा नियम, 1962 का और संक्षोधन करने के लिए निम्नितिखिन नियम बनाते हैं, अयित:—

- (1) इन नियमों का मंकिष्य नाम केन्द्रीय सिवबालय सेवा (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीबा को प्रथल होंने।
- 2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में---
- (क) नियम 13 के---
- (i) अपपरा (2) 并---
- (क) प्रथम परन्तुक में "परम्तु यह कि" सब्दों के स्थान पर "परन्तु यह और कि" रखे आएंगे;
- (ख) इस प्रकार संगोधित परन्तुक के पूर्व निम्निनिखा परन्तुक अंत:-स्थापित किया जाएगा, अधीत:---

'परस्यु यह कि अक्षां महायक की श्रेणी के किसी अधिकारी को अयोभ्य के रूप में अस्वीकृत किया जाता है बहा ऐसी अम्बीकृति के कारणों को लेखकर किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संस्थित किया जाएगा ';

- (ii) उप नियम (7) में,---
- (क) प्रथम परन्तुक में "परन्तु मह कि" क्षम्यों के स्वात पर "परन्तु यह और कि" शब्द रखे जाएंगे ;

(क) इस प्रकार संजोधित परन्तुक के पूर्व निम्नलिखिल परन्तुक अंत:-स्थापित किया जाएगा, अर्थान्:--

"परन्तु यह कि जन्ना उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी के किसी अधिकारी को किसी काडर में सहायक की श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अयोग्य के रूप में अस्वीकृत किया जता है, वहां ऐसी अस्वीकृति के कारणों को लेखन्य किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संसुचित किया जाएगा।";

- (क) भौधी अनुसूची मे--
- (i) विनियम 2 के खब (1) के उपखड़ (क) के परम्पूक में "परस्तु यह कि" शब्दों के स्थान पर "परस्तु यह और कि" शब्द रखे आएंगे;
- (ii) इस प्रकार संशोधित परन्तुक के पूर्व, निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:——
 "परन्तु यह कि जहां सहायक की श्रेणी के किसी यधिकारी को अयोग्य के रूप में अस्वीकृत किया जातः है वहां ऐसी अस्वीकृति के कारणों को लेखबद्ध किया जाएगा और संविधत अधिकारी को संसुचित किया जाएगा।";
- (iii) (विभियम 2 (क) के खंड (1) में निम्नलिखित परम्तुक अंत में जोड़ा जाएगा, अर्थातु:—-

"परस्तु यह कि जहां उच्च श्रेणों की श्रेणी के किसी अधिकारी को अयोग्य के रूप में अस्थीकृति किया जाता है वहां ऐसी अस्थीकृति के कारणों को लेखबढ़ किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संसुद्धित किया जाएगा।"

> [सं. 1/1/84-सी. एस.I] बी.डी. चक्रुहा, अवर मधिव,

टिप्पण- मूल निवम भारत के राजपन, भाग II, खंड 3, उपखड (i) अधिगुचन संख्या सावकावनिव 1306 तारीख 28-9-1962 हारा प्रकाशित किए गए थे शत्यक्वात उनका निग्निविधित द्वारा संगायन किया -

कम सं.	अधिसूचना संस्थांक	
	olonlos fit was (T)	30-3-1967
1. ¶7.	() () () () () () () () () ()	19-1-1970
2. फा. ०.च्य	1 A 1 T	
3. फा.	• •	25-5-1970
4. ST.		26-6-1970
5. फी .	1/2/1970-सी. एम. (1)	5-10-1970
6. फा .	* * ·	21-12-1970
7. फा,		19-6-1972
8. फा.	1/6/72न्ती. एम. (I)	7-5-1973
9. फ ॉ.	6/28/72-मी. एस. (1)	3-10-1973
10. TST.	6/24/73-सी. एस. (I)	29-4-1974
11. 朝.	1 <u>0[</u> 18/74-सीऽ एस. (II) (iii)	29-8-1975
12. फा.	8 <mark>11</mark> /75-सी. एस. (I)	30-3-1976
13. পা.	1/7 75-सी. एस. (I)	1-3-1977
14. फा	1 /5/76-सी. एस. (I)	7-3-1977
15. फा.	11/2/76-मी. एस. (Î) (i)	11-4-1977
16. फा.	5/52/75-सी. एम. (I)	13-6 1977
17. TAT.	8/29/75-सी. एस. (I)	14-7-19 7 7
18. फा.	8/14/75-सी. एम. (I)	21-2-1978
19. फा.	8/10/78-सी. एस. (L)	5-7-1978
20 फा.	21/20/78-सी. एस. (I)	19-9-1978
21- फा.	4/73/78-सी. एस. (I)	23-3-1979
22. फा.	4/52/78-सी. एस. (I)	29-11-1979

23. फा. 5/26/77-सी. एस. (I)	15-12-1979
24 फा. 11/4/79-सी. एस. (I)	11-4-1980
25 फा. 5/71/81-सी. एस. (I)	10-2-1982
26. फा. 1/8/83-सी. एस. (1)	28-7-1984
27 फा. 5/8/80-सी. एस. (I)	29-12-1984

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Admn. Reforms)

New Delhi, the 8th January, 1985

- G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President nereby makes the following rules further to amend the Cenral Secretariat Service Rules, 1962, nanely:—
 - (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Amendment) Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Central Secretariat Service Rules, 1962,-
- (A) in rule 13,-
 - (i) in sub-rule (2),---
 - (a) in the first proviso, for the words.
 - "Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted;
 - (b) before the proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely .—
 - "Provided that where an officer of the Grade of Assistant is rejected as unfit, the reasons for such rejection shalf be recorded in writing and communicated to the officer conserned."
 - (ii) in sub-rule (7),—
 - (a) in the first provise, for the words "Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted:
 - (b) before the proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely,—
 - "Provided that where an officer of the Upper Division Clerks Gode is rejected as unfit for the promotion to the Assistants' Grade in any cadre, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the Officer concerned.";
- (B) in the Fourth Schedule,-
 - (i) in the provise to sub-clause (a) of clause (1) of Regulation 2, for the words "Provided that", the words "Provided further that", shell be substituted;
 - (ii) before the proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely,—
 - "Provided that where an officer of the Assistants'
 Grade is rejected as unfit, the reasons for such
 rejection shall be recorded in writing and communicated to the officer concerned."
 - (iii) in clause (1) of Regulation 2(A), the following proviso shall be added at the end, namely:—
 - "Provided that where an officer of the Upper Division Grade is rejected as unfit, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the officer concerned".

[No. 1/1/84-CS. I] B. D. CHADHA, Under Secy.

FOOT NOTE.—Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 1306 dated 28-9-1962 Guzette of India Part II Section 3-Sub-section (1).

Subsequently amended by :--

S. No.	Notification No. Dated
1. F.	6/68/65-CS. I 30-3-1967.
2. F.	4]60]69-CS I 19-1-1970.
3. F.	6/45/68-CS. I 25-5-1970.
4. F.	5/49/67-CS. I 26-6-1970.
5. F.	1/2/70-CS. I 5-10-1970.
6. F.	1/3/70-CS. I 21-12-1970.
7. F.	5/2!/72-CS. I 19-6-1972.
8. F.	1/6/72-CS I 7-5-1973.
9. F.	6/28/72-CS. J 3-10-1973.
10. F.	6/24/73-CS. I 29-4-1974.
11. F.	10/18/74 CS. II(iii) 29-8-1975.

S. No.	Notification No. Dated
12. F.	8/11/75-CS. I 30-3-1976.
!3. F.	1/7/75-CS. I 1-3-1977.
14. F.	1/5/76-CS. I 7-3-1977.
15. F.	11/2/76-CS. I (i) 11-4-1977.
16. F.	5/52/75·CS. 1 13-6-1977.
17. F.	8/20/75-CS. I 14-7-1977.
18. F.	8/14/75-CS. I 21-2-1578.
19. F.	8 10 78-CS. I 5-7-1978.
20. F.	21/20/78-CS. I 19-9-1978.
21. F.	4/73/78-CS. I 23-3-1979.
22. F.	4/52/78-CS. I 29-11-1979.
23. F.	5/26/77-CS. I 15-12-1979.
24. F.	11/4/79-CS. I 11·4-1980.
25. F.	5/71/81-CS. I 10-2-1982,
26. F.	1/8/83-CS. I 28-7-1984.
27. F.	5/8/80-CS. I 29-12-1984.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 82:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त गाकिनयों का प्रयोग करते हुए, भीर केन्द्रीय भन्नेषण क्यूरो (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के मिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकाग के पूर्व किया गया है या करने का नोध किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरों में कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, भर्षात्:—
 - 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय ग्रन्वेषण ब्यूरी (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकानश की तारीख को प्रवृत्त होगे।
 - लागु होना:--- ये नियम इससे उपाबढ अनुसुची के स्तम्भ 1 मे विनिर्विष्ट पव की लागु होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त प्रनुसूची के स्तस्भ 2 से 4 में विमि-विष्ट हैं।
- ्र अतीं की पद्धति, भायु-सीमा, भीर भन्य श्रर्हताएं --- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, श्रर्हताएं और उसते संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो बॉक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 मे 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्ह्ताः वह व्यक्ति —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी येक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रोय है भौर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति कों इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगे।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, यहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवश्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः—≛न निथमों की कोई भी बात, ऐसे भारक्षणों, भ्रायु-सीमा में छूट भीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रादेशों के श्रनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों भीर भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए खपक्षक करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		•		
पद का माम	पवों की संख्या	क्षर्शीकरण	वेतनमान चयन पद अथवा अश पद		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए माय ु सी मा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविश् सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के घडीन घनुक्रेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	8 क	
कार्येपासक इंजीनियर	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा संकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पत्रित भननुसचिवीय	1100-50- 1600-₹•	लागू नहीं होता	40 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिथिस की आ सकती है।)	स्रा	

6

टिप्पण: भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले भ्रम्य-र्थियों से (उनसे भिम्म औ **घंदमान भौर निकोबार द्वीप** सथा लक्षद्रीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गौक्षिक भीर भन्य महताए

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि, यदि कोई हो विहित प्रायु भीर शैक्षिक प्रहेताएं प्रोन्नत

व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

7

्रलागू महीं होता

एक वर्ष

घानस्यकः:

(1) किसी भाग्यताप्राप्त जिल्लाबिद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समसुस्य ।

(2) पर्यवेकी हैसियत में सिमिल इंजीनियर के रूप में 7 वर्ष का सनुभव .

टिप्पण :--- 1. प्रहुताए, अन्यया मुझहित अध्यवियों की दशा में संब लोक लेवा म्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2--- अनुभव संबंजी अर्हुता (अर्हुताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार **अनुसूचित जा**नियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तथ शिथिल की जासकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुभव रखने वाले उन समुदायों के प्राप्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय :

प्राप्तकलन मूल्यांकन ग्रीर भवनों की परीक्षा में ग्रनुभव।

विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण द्वारा सचा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे केणिया जिनसे प्रोम्मति/प्रतिनयुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

व्यक्तिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण/स्थानास्तरणः केन्द्रीय सरकार के मन्नीन ऐसे मधिकारी, जिसके न हो सकते पर राज्य सरकारों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी

- (क) (i) जो सबुभ पर धारण किए हुए हैं ; या
 - (ii) जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर की या समतुल्व पंक्ति के पदों पर 45 वर्ष सेवा की है; या
 - (iii) जिल्होंने सहायक इंजीनियर की या समतुल्य पंक्ति के नदों पर 8 वर्ष सेवाकी है; भीर 🖟
 - (स्त्र) जिनके पास स्तंभ ७ में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रामध्यक भीर विश्वनीय महेताएं है।

(प्रतिनियुक्ति की घवधि, जिसके घम्सर्गत उसी संगठम/विभाग में इस नियु-क्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति-की भवित्र है, साधारणतया तीन वर्ष से भक्तिक नहीं होगी।)

10

यदि विभागीय प्रोत्मति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श किया जाएगा

13

12

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह"क" विभागीय प्रोन्नति समितिः

चयन, जिसके घन्तर्गत स्थानास्तरण भी है, संघ लोक सेवा बाजीग के परामर्श से किया जाएगा।

- निदेशक, केन्द्रीय ग्रम्वेषण ब्युरी--- ग्राध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव (बो) कार्मिक भीर प्रशासनिक सुधार विभाग-सवस्य
- संयक्त निदेशक, केन्द्रीय ग्रन्बेषण ब्युरो—सदस्य

टिप्पण :---पष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्निति सीनिति की कार्यवाहियां, आयोग के मनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका सनुमोदन ाहीं करता है तो विभागीय प्रोग्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के भ्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. 213/5/82-ए. बी. की. (II)] एम. एस. प्रसाद, धवर सचिव

New Delhi, the 10th January, 1985

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer in the Central Bureau of Investigation, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—They shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto

shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.-Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the Post of Executive Engineer in the Central Bureau of Investigation in Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and A.R.)

Name of post		No. of post	tion p		Whether Selec- tion post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
- 11.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1	2	3	4	5	6	6(a)
Executive Engineer		1*(1984) *Subject to variation dependent on workloa	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministeria	Rs. 1100-50- 1600	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants unto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

for direct recruits	Vhether age and educational qualifications prescribed for lirect recruits will apply in the ase of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt or by promotion or by deputation/transer & per- centage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent, (ii) 7 years' experience as Civil Engineer in a supervisory capacity. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P. S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not tikely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience in estimation evaluation and examination of buildings.	Not applicable	One year	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
In case of rectt. by promotion/deputation/transf grades from which promotion/deputation/trans be made		its compositions	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making re- cruitment
11		12	13
Transfer on deputation/transfer O fiers under the Central Government failing from State Governments:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the rank of tant Executive Engineer or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the rank of sistant Engineer or equivalent; and (b) possessing the essential and desirable quations prescribed for direct recruits under C (Period of deputation including period of detion in another ex-cadre post held immediately in the same organization/department shall ordinarily not executed a years).	1. Director, Central Bution.—Chairman Assis- 2. Joint Secretary (V). I sonnel and A.R.—Monof As- 3. Joint Director, Central Butification.—Member alification ting to confirmation commission for appoint these are not approvious sion a fresh meeting of the services.	Department of Per- mber ral Bureau of In- r. s of the D.P.C. rela- shall be sent to the roval. If, however, ed by the Commis- fthe DPC to be pre- tirman or a Member	
			[No. 213/5/82-AVD. II M.S. PRASAD, Under Secy.

कन्द्रीय प्रत्यका-कर बोर्डे मई विस्ली, 16 जनवरी, 1985 श्रविसूचना संख्या 6110 संपदा-गुल्क

संप्त, का, नि, ४३ .---केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि निज्निविधित वर्ग की सम्पत्ति के बादे में चाहे वह चल है या अचल, परिस्वितियां ऐसी हैं कि सम्पदा-शुरूक अधिनियम 1953 (1963 का 34) की धारा 33 की उपधारा (1) में उपबंधित राहत के अतिरिक्त कुछ और राहत दी काफी काहिए, अर्थात् किकी मृतक की कीई सम्पक्ति :--

- (1) जो मृतक ने मारत में निज्ञान और तकतीक के क्षेत्रों में उत्कृष्ट कार्य के लिए वार्षिक पुरस्कार संस्थापित करके उक्त क्षेत्रों के अग्रसारण के प्रीम्मयन के लिए पूर्णतया किसी म्यास के भाग के रूप में या प्रश्नान बंती की राष्ट्रीय सहायता निधि में दान देने के निए असग रखा है, और केन्द्राय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि मृतक ने वह सन्मत्ति इस प्रकार से असग रंकी है; कीर
- (2) जिसके लिए इस अधिसूचना के राजपन में प्रकाशन को तारीच से पूर्व या जसके पर्वचाल् ऐसा न्यासस्ट किया गया है या जो

प्रधान मंत्री की राष्ट्रीय सहायता निधि में इस प्रकार से बान बी गई है और यह कार्य मृतक द्वारा,---

- (क) उसकी मृत्यु से पूर्वदी वर्षकी अवधि के भीतर किया गया है, या
- (ख) मृतक की मृत्युकेपण्चात् चारवर्भ की अवधि के भीतर किया गया है:

परन्तु यह तब अब केन्द्रीय सरकार के विक्त मंद्रालय ने, उक्त न्यास के उद्देश्य और महत्व को ध्यान में रखते हुए, उपर्युक्त न्यास का अनुभोदन कर दिया है; और

(3) जिस पर मृतक की मृत्यु पर संक्रांत मृतक की सम्पत्ति की सम्पता में ऐसी सम्पत्ति के संस्मिलित किए जाने के आधार पर उनत अधिनियम के अधीन सम्पत्त-गृक्क उद्ग्रहणीय और संप्रहणीय है:

अतः, अव, केन्द्रीय सरकार, महादा-गुल्क विधिष्टम 1953 (1953 का 34) की धारा 33 की उपजारा (2) द्वारा ध्वस गिस्त्यों का प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि ऐसे दर्ग की सम्पन्ति के बारे में कोई सप्पदा- शुक्क संदेय नहीं होगा !

[फा. सं. 296/34/82-स. गु.] ए. के. फोतेबार, अवर मनिय

CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES New Delhi, the 16th January, 1985 NOTIFICATION NO. 6110

ESTATE DUTY

G.S.R. 83.—Whereas the Central Government is of opinion that circumstances are such that some relief in addition to the reliefs provided in sub-section (1) of section 33 of the Estate Duty Act, 1953 (34 of 1953) should be given in respect of the following class of property, whether movable or immovable, namely, any property of a deceased—

- (i) set apart by the deceased to form part of a trust wholly promoting advancement of science and technology in India by instituting annual awards for outstanding work in those fields, or for being donated to the Prime Migister's National Relief Fund, and the Central Government is satisfied that the the property was so set apart by the deceased; and
- (ii) for which such trust has been created whether before or after the date of publication of this notification in the Official Gazette, or as the case may be, which has been donated to the Prime Minister's National Relief Fund.—
 - (a) by the deceased within a period of two years before his death, or
 - (b) within a period of four years after the death of the deceased :
 - Provided that the Central Government in the Ministry of Finance, having regard to the objects and importance of the sald trust, have given approval to the aforesaid trust; and
- (iii) on which estate duty is liable to be levied and collected under the said Act by virtue of the inclusion of such property in the state of the deceased as property passing on his death;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 33 of the Estate Duty Act, 1953 (34 of 1953), the Central Government hereby directs that no estate duty shall be payable in respect of such class of property.

[F. No. 296]34[82-ED] A. K. FOTEDAR, Under Secy.

वाणिच्य मंत्रालय

विकास भायुक्त (हस्तजिल्प) कार्यालय नई दिल्ली, 23 नथम्बर, 1984

सा. का. नि. 84 — राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एसद्दारा प्रक्रिक भारतीय हस्तिशित्प कोई [वर्ग क एवं च (राजपित पव)] (भर्ती नियम 1978 में संशोधन करते हुए निम्निखित नियम बनाते हैं, धर्मातृ .—

- (1) ये नियम प्रवित्त मारतीय हस्तगिल्य कोर्ड [वर्ग क एवं वर्ग क] (राजपन्नित पद) (भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 कहे जा सर्केंगे।
 - (2) ये नियम संरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीचा से लागु होंगे।
- 2. प्रवित्त भारतीय हस्तिमिल्य बोर्ड [वर्ग क एवं ब (राजपितत पष)] भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 की धनुसूची में कालम 6 के प्रन्तर्गत "सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट" की धन्तिम प्रविष्टियों के बाद निम्नोबत को अन्तिनिष्ट किया जाएगा, प्रवित .—

"गृह मन्स्रालय, कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विधाग कार्यालय कापन सं. सी. एस. एल. 14017/1/82-इस्ट (धार. धार.) विनोक 4-6-1983 के धनुसार केन्द्रीय सरकार के धनुवेशों के धनुसार 5 वर्षों सक"।

> [सं. 1/1/84-प्रशासन-1] के. एस. काम्बले, संयुक्त निदेशक (विपणन)

MINISTRY OF COMMERCE

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 23rd November, 1984

- G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Handicrafts Board [Group A and B (Gazetted posts)] Recruitment Rules, 1978, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the All India Handicrafts Board [Group A and Group B (Gazetted posts)] Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All Inda Handicraft Board [Group A and Group B (Gazetted posts)] Recruitment (Amendment) Rules 1978 under column 6 after the last entries of "Relaxable for Govt, servants" the following shall be inserted, namely:—
 - "Upto 5 years in accordance with the instructions by the Central Govt. vide MHA, Deptt. of Personnel and A. R. O.M. No. CSL 1407 1 82-Estt. (RR) dated 4-6-83."

[No. 1/1/84-Admn, I] K. S. KAMBLE, Jt. Director. (Marketing)

नई विल्ली, 9 जनवनी, 1985

सा. का. मि. 85 : —राष्ट्रपति, संविधात के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस अभितयों का प्रवीग करते हुए, उन मुब्बो को छोड़कर को निपटा लिए गए हों या न निपटाए गए हों, और प्रविक्त धारतीय हस्तिशाना कोई (श्रेणी 3 एवं 4 पद) भर्ती नियम, 1967 का अधिकमण करते हुए, जहां तक अन्वेषक के पद से वे संबंधित हैं, एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तिशिल्प) कार्याक्रय में अन्वेषक पद की भर्ती की पद्धित को विनियमित करते हुए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त शीर्षंक एवं प्रारंभ:--(1) ये नियम विकास ग्रायुक्त (हस्सिशियल्प) कार्यालक में (ग्रम्नेयक पव) मर्ती नियम कहे जा सर्वेगे।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से . 4 में दिए गए अनुसार होंगे।
- 3. मर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा ग्रर्हताएं ग्रावि: --- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं तथा उनसे संबंधित श्रन्य विवय पूर्वोक्त भनु-सुची के कालम 5 से 13 में दिए गए भनुसार होंगे।
- भ्रमोग्यताएं: ---वह स्वक्ति: ---
 - (क) जिसमे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, प्रथवा
 - (क) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर निवृक्ति का पास नहीं होगा ; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार की लागू वैयक्तिक विधि के अधीन ऐसे विवाह अनुमेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विधामान हैं तो वह किसी व्यक्ति से इस नियम के प्रावद्यान से छूट दे सकती है।
- 5. छूट देने की शक्ति: --- अहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीबीन है, वहां कह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लीखबढ़ करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध की किसी भी वर्ग य प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आवेश द्वारा छूट दे सकती है।
- 6. व्याकृति: इन नियमों की कोई ऐसी बात ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट तथा श्रम्य रियायतों पर प्रकाब नहीं बालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए भावेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जन-आतियों भीर भन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

विकास भागुक्त (हस्तकित्य), कार्यालय, वाणिक्य मंत्रालय

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण श्रमवा ग्रप्रवरण पद (केवल पदोम्नति पद केलिए)	सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा (वर्ष)
1	2	3	4	5	6
ग्रन्वेष <i>क</i>	* 98 * (कार्यभार पर निर्भेर विभिन्नसा के ग्रधीन)	वर्गं ''ग' प्रराजपश्चिल स्रक्षिपिकवर्गीय	425-15-500- व. रो15-560- 20-700/- व.	प्रकरम्	20-28 वर्ष (केलीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमु- वेशीं या प्रावेंशों के प्रमुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की प्रायु- तक की छूट) ठिप्पणी: कालम 6 में उल्लिखित प्रायु- सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत (प्रण्यमान, निकोबार द्वीय" समृह और लक्षद्वीप के उम्मीधवारों को छोड़कर) के उम्मीधवारों से प्रार्थनापक प्राप्त होने की प्रनिस्म तिथि होगी। ऐसे पकों के संबंध में जिनकी वर्ती रोजगार कांविलियों के जरिए की जानी है, प्रत्येक स्थित में प्रायुक्तीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम मेंजे जनि की प्रनिस्म तारीच होंगी।

-и і	4
,,,,	т

[PART II—SEC. 3 (i)]

सीघी भर्ती के लिए बावस्थक शैक्षिक बर्हताएं सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की मवधि भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा ् के लिए निर्धारित भाग एवं गौक्षिक यदि कोई है प्रतिनियुषित/स्थानांसरण द्वारा तथा महैंताएं पदोन्नति/ स्थानांतरित व्यक्ति बिभिन्न पद्मतियों द्वारा मरी जान के मामलें में लागू होंगी या नहीं वाली रिक्तियों की प्रतिशनता। 9 10 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के भ्राय : महीं 50 प्रतिशत द्वारा। ऐसा होने कप में भ्रषंशास्त्र या सांक्यिकी या गणित में स्नात-भौक्षणिक योग्यता : हो पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भीर यह सम्भव न होने पर कोत्तर उपाधि । सीधी भर्ती द्वारा यदि विभागीय पर्वान्नति समिति विध-पदोम्नति/प्रतिनियक्षित/स्थानांतरण से मती किए जाने पर वे श्रेणियां जिनसे वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते में संघ मान है तो इसका गठन क्या है पद्मेन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानतिरण किया जाना है लोक सेवा धायोग से परामर्श करना है 12 13 पदोन्नति : -- र. /-330-560 के बेननमान में गैर फेन्द्रीय सचिवालय सेवा उच्च समृह "ग" विभागीय पद्मोन्ननि समिति लाग् मही होता। समय-समय पर गठित । श्रेणी लिपिक भीर ग्रेड "डी" भाग्लिपिक तथा विकास भायुक्त (हस्लिगिल्प) कार्यालय के मुख्यालय भीर इसके सभी अधीनस्य कार्यालयों में ६./-330-560/-एवं ६./380-560 के बेतनमानों में क्रमणः सहायक एवं भण्डार-पाल जो कालम 8 में बर्णित बीग्वलाएं रखते हों भीर उकत ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा में हों। प्रतिनियमित पर स्थानीतरण/स्थानीतरण केन्द्रीय/राज्य सरकार के प्रधीन कार्यरत वे प्रधिकारी जी समान या समतुल्य पव ब्रारण किए हों, या जिल्होंने रू./-330-560 वाले पवीं पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, उन्हें कालम 8 में वर्णित सोबी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताओं से मुक्त होना वाहिए। (साधारणतः प्रतिनिधुनित की भवधि तीन वर्ष से भधिक नहीं होनी चाहिए) ।

> फा. सं. 2/4/82-प्रशासन-3] के. एस. काम्बले, संयुक्त निदेशक (विषणन) कृते विकास भागुक्त (हस्तमिल्प)

New Delhi, the 9th January, 1985

- G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Broad (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the posts of Investigator except as respects things done or omitted to have been done the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:
- 1. Short title and commencement,-(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (post of Investigator) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be limit.

- as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid. 4. Disqualification.--No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			۵ 	CHEDULE			. 	
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non- Selection post (for promotion post only)	recruitme	t for direct nt only ars)		Qualification dicetrecruitmen
1	2	3	4	5		6	7	<u> </u>
Investigator	*98 *Subject to variation dependent on work- load.	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20- 700.		able for C Servants years in with the instruction by the Covernment Note: I date for continued in in each of the closing receipt of from each India (continued in bar Islant Lakshadorespect of appointment is rough the inent is crucial ditermining limit with case be to upto white	Government upto 35 accordance orders or ons issued entral Go- in. The crucial determining limit mentological column 6 case will be no date for applications and Niconds and Ni	Statistics C as a subject cognised U	h Economics of Mathematics of from any re- Jniversity.
			<u> </u>	·	names.		11 .	·
			,			* * * * * * * * * * * * * * * * * * *		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees/transferees	probation if any	Method of recrewhather by direct ment or by depitransfer and per of the vacancies filled by various r	recruit- motic nation/ grade centage depu to be made	on/deputation/tr s from which pr tation/transfer	ansfer, omotion/ to be	motion Com	mit'pe, exists, composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission i to be consulted in making recruitment
8	9	10		11			, -	13
Age: No Educational Qualification: Y	2 years	50% by promoticing which by trandeputation/transfeing both by direct ment. 50% by direct ment.	sfer on Non- r, fail- vice recruit- and 'D' recruit- 560 sto in t Rs.	Central Sccreta Upper Division I Stenographe in the scale of	riat Ser- n Clerks ers grade Rs. 330- ant-cum- e-keepers (30-560 and ctively in Office of	Promotion constituted time.		Not applicable

12

13

10

11

8

	
ssioner (Handicrafts) and	
all its subordinate offices	
possessing qualifications	,
prescribed in Golumn 8	
with at least 5 years' regular	
service in the grade.	
Transfer on deputation/	
transfer:	
Officers in Central/State Go-	•
vernment holding equivalent	
or analogous posts or offi-	
cers in the grade of Rs. 330-	
560 with at least 5 years'	
regular service in the grade.	
They should possess quali-	
fications prescribed for di-	
rect recruits in Column 8.	•
(Period of deputation ordina-	
rily not exceeding 3 years).	

[F. No. 2/4/82-Admn. III] K.S. KAMBLE, Jt. Director (Marketing) for Development Commissioner for Handicrafts

कवि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई विल्ली, 7 जनवरी, 1985

मा. का. नि.86:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेव 309 के परस्पुक द्वारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यन्ना जिकास भिदेशालय, (समह "क" और "ख" पद) अर्सी नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिशित नियम बनाते हैं, अर्थातु:--

- 1. (1) ४म मियमों का संक्षिप्त नाम गल्ला विकास निवेशालय (समृह "क" और समृह "ब" पद महीं संबोधन) नियम,
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. 'गरना विकास मिदेशालय (समृह "क" और समृह "ख" पव) असी नियम, 1968 की अनुसूची में, निदेशक (गरना विकास) के पद से संबंधित भग संस्थांक 1 के स्तंत 12 में प्रविष्टि के स्वाम पर निम्नसिश्चित प्रथिष्टि रर्द्धः जाएगी, अपति:---

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 'समृह "क" विभागीय श्रोन्नति समिति

- 1. कृषि आयुक्त--अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
- 3 संयुक्त सचित्र (जस्पादन)—सदस्य

ांटव्वण ---पुष्टि से खंबंधित बिधारीध अमेरनतिः समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थ भेजी जाएंगी । किन्त यवि सेष लोक सेवा आयोग इतका अनुमोदन महीं करता है नो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[#. 13-5/75-ffl. ए-4-30]

पाद टिप्पण मृल नियम भारत के राजपन, माग 2, खंड 3, उपलंख (1) में अधिसूचना सं. सा. का, मि. सं. १-७७ तारीख

27-4:68 द्वारा प्रकाशित किए गए में भीर बाद में उनकी निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया है।

कस	सं	का, का, ति, सं,	अधिसूचना के प्रकासन की तारीख
1.	2047		23-11-1968
2-	1401		25-9-1971
3.	830		4-8-1973
4-	924	•	7-7-1979
5.	883		26-11-1983

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th January, 1985

- G.S.R. 86 .- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President here-by makes the rules further to amend the Ganna Vikas Nide-shalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968, namely :-
- 1. (1) These rules may be called the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group A and Group B Poets) Recruitment Rules, 1968, in serial number 1 relating to the poet of Director (Sugarcane Development), in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Agriculture Commissioner

...Chairman

2. Joint Secretary (Administration)

...Member

3. Joint Secretary (Production)

...Member

-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 13-5]75-CA, IV-30]

Foot Note:—The Principal Rules were published vide Notification GSR No. 777, dated 27-4-68, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by:

S. No.	GSR No	. Date of Publication
7,	of	Notification
1.	2047	23-11-68
2.	1401	25-9-72
3.	830	4-8-73
4.	924	7-7-79.
5.	483	26-11-83

सा. का. नि. 87:—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए काजू विकास निवेणालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्तलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास नियेगालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रवस होंगे।
- 2. कार्जू विकास निदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में स्तंभ 6 में, ''सरकारी सेवकों के लिए शियिलनीय' शब्दों के स्थान पर जहां-जहां वे आते हैं, सिम्निलिखित शब्द रखें जाएंगे, अर्थात :--

"केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिविल की आ सकती है।"

[सं. 47-1/84-फ. प्र.-4-31]

टिप्पण:---मूल नियम भारत के राजपत्त भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) तारीख 8-6-68 में अधिसूजना संख्या सा. का. नि. 1053 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पक्षात उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:----

कम सं.	सा. का 🏚 नि. सं.	राजपन्न में प्रका गनुकी तारीख
1.	2227	28-12-1968
2.	1909	21-11-1970
3.	424	27-3-1971
4.	518	22-4-1978
5.	1131	8-9-1979
6.	803	2-8-1980

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- 1. (1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, in column 6, for the words "Relaxable for Government servants" wherever they occur, the following words shall be substituted, namely:—

"Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 47-1]84-CA. IV-31]

Foot Note:—The Principal rules were published vide notification GSR No. 1053 in Part II, Section 3, Subsection (i) of the Gazette of India dated 8-6-68, and subsequently amended by:—

S. No.	GSR No.	Date of publication of Gazette			
1.	2227	28-12-68			
2.	1909	21-11-70			
3.	.424	27-3-71			
4.	518	22-4-78			
5.	1131	8-9-79			
6.	803	2-8-80			

सा. का. नि. 88:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परस्कृष्ठ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कपास विकास मिवेशालय (समूह "क" और "बा" पद) भर्ती मियम 1,968 का और संगोधन करने के लिए निम्निखिलात नियम बनाते हैं अर्थात :—

- (1) इन नियमों का संकिष्त नाम कपास विकास निवेशालय (समूह "क" और "स" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. कंपास विकास निवेशालय (समूह "क" और "वा" पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में स्तंभ 6 में "सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी" शब्दों के स्थान पर जहां जहां वे आते हैं निम्नलिखित शब्द रखें आएंगे अर्थात्:—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

टिप्पण:---आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीका भारत में रहते वाले अवमणियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निको-बार द्वीप तथा जक्षद्वीप में रहते हैं) आवेषन प्राप्त करने के लिए नियत्त की गयी अंतिम तारीका होनी।

[सं. 1-4/84-सी, ए.-4-32]

पाद टिप्पण: — मूल नियम भारत के राजपन्न भाग 2, खंड 3 उपसांड (1) में अधिसूचना सं. सा. का. मि. 776 तारीख

27-4-68 द्वारा प्रकाशित किए गए वे और नत्मध्वात उनका निम्नसिखित द्वारा संशोधन किया गया:--

		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
कम सं.	सा. का. नि. सं.	राजपत्र में प्रका- शन की तारीख
1.	1610	7-9-1968
2.	2454	14-12-1968
3.	1403	25-9-1971
4.	831	4-8-1973
5-	1300	1-10-1977
6.	992	28-7-1979
7	1377	17-11-1979

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- 1. (1) These rules may be called the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

In the Schedule to the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, in column 6, for the words "Relaxable for Government servants" wherever they occur the following words shall be substituted, namely:—

"Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep".

[No. 1-4|84-CA, IV-32]

Foote Note:—The Principal rules were published vide notification GSR No. 776 dated 27-4-68, Gazette of India, Part II. Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by:—

Sl. No.	GSR No.	Date of publication of Gazette.
1.	1610	7-9-68
2.	2154	14-12-68
3.	1403	25-9-71
4.	831	4-8-73
5.	1300	1-10-77
6.	992	28-7-79
7.	1377	17-11-79
=		

- मा. का. नि. 89.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तिलहन विकास निवेशालय हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—
 - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तिलहन विकास निदेशालय हैदराबाद (समूह "क" और ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. तिलहन विकास निवेशालय हैदराबाद (समृह "क" और "ब" पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में --
 - (1) स्तम्भ 6 में निदेशक (मद संख्या 1) के पद से सम्बार्गधत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी आएगी, अर्थात:---

"50 वर्ष से अधिक नहीं।

(फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किंग गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेयकों के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है).

- हिप्पण:--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वाप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंस नारीख होगी।"
- (2) स्तम्भ 6 में संयुक्त निदेशक (मद संख्या 14) और विशोधक्ष (सूरजमुखी) (मद संख्या 15) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नित्वित प्रयिष्टियां रखी जाएंगी अर्थातः—

"45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

- टिप्पण: -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियल की गयी अतिम तारीख होगी।"
- (3) स्तम्भ 6 में, उपनिवेशक (विषणत) (भद संख्या 2), उप-निवेशक (विकास) (मद संख्या 3,) उपनिवेशक (अखाद्य तेल) (मव संख्या 4) अनुसंघान अधिकारी (मद संख्या 6) और सौडियकीय अधि-कारी (मद संख्या 7) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखिन प्रविष्टियों रखी जाएंगी अर्थात्:—

"40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

- टिप्पण:---आयु-सीमा अअधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्याषियों से (उनसे भिन्न जो अंद्रमान और निका-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्रंप में रहने हैं) आयेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अतिम तारीख होगी।"
- (4) स्तम्म 6 में यरिष्ठ तक्षानीकी सहायक (विषणन), वरिष्ठ तक्ष्मीकी गहायक (कृषि आयोजन) और मांख्यिकीय अत्वेषक (मद संख्या 9) वरिष्ठ तक्ष्मीकी सहायक (कृषि विकास) (मद संख्या 10) हिन्दी और प्रवार अधिकारी (मद संख्या 11) और ब्राह्मयक निवंशक (विकास) (मद संख्या 12) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निक्षित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थाल:---

"35 वर्ष से अधिक नहीं।

(किंग्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले अध्यिषियों से (उनसे भिन्म जो अंदमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होंगी।"

> [सं. 5-1/84 फसल प्र०-4-29] आर. डी. मित्तल, अवर समिव

टिप्पण:---मृल नियम भारत के राजपस्त्र भाग 2 खंड 3 उपखड (1 सा. का॰ नि. संख्या 775 विनांक 27-4-1968 द्वारा प्रकाणित किए गए थे और ततपञ्चात् निम्निलिखित द्वारा उनका संशोधन किया गया:--

क्रम सं. सा. का. नि. सं०	प्रकाणन की निधि
1. 2046	23-11-1968
 अधिसूचना सं. 27-13/69-वा. स्था. 1 	10-2-1969
3.,2048	23-8-1969
4. 1402	25-9-1971
5. 1840	4-12-1971
6. 1265	24-11-1973
7. 177	16-2-1974
8. 178	16-2-1974
9. 222	19-2-1977
10. 926	7-7-1979
11. 123	26-1-1980
12. 79	28-1-1984

- G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968:—
 - (i) for the entry in column 6 relating to the post of Director (item No. 1), the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 50 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

(ii) for the entry in column 6 relating to the posts of Joint Director (item No. 14) and Specialist (Sunflower) (item No. 15), the following entries shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

- Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".
 - (iii) for the entry in column 6 relating to the posts of Deputy Director (Marketing) (item No. 2), Deputy Director (Development) (item No. 3), Deputy Director (Non-Edible Oils) (item No. 4) Research Officer (item No. 6) and Statistical Officer (item No. 7), the following entries shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

(iv) for the entry in column 6 relating to the posts of Senior Technical Assistant (Marketing), Senior Technical Assistant (Agricultural Planning) and Statistical Investigator (item No. 9), Senior Technical Assistant (Agriculture Development) (item No. 10), Hindi-cum-Publicity Officer (item No. 11) and Assistant Director (Development) (item No. 12), the following entries shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

[No. 5-1]84-CA.IV-29] R. D. MITTAL, Under Secy.

Foot Note: The Principal rules were published as GSR No. 775 in Part II. Section 3, Sub-section (i) of the Gazette dated 27-4-1968, and subsequently amended as under:—

S. N	lo. GSR No.	Date of Gazette notification
1.	2046	23-11-68
2.	Notification No.	
	27-13/69-EEI dated	10-2-69
3.	2048	23-8-69
4.	1402	25-9-71
5.	1840	. 4-12-71
6.	1265	24-11-73
7.	17 7	16-2-74
8.	178	16-2-74
9.	222	19-2-77
10.	926	7-7- 7 9
11.	123	26-1-80
12.	79	28-1-84

नई दिस्ली, 7 जनवरी, 1985

मा. का. ति. 90 --- राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धौर कृषि और सहकारिता विभाग, महायक निदेशक (ऋण) भर्ती नियम, 1981 को उन बानों के सिवाए प्रक्षिश्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे धिश्विकमण से पहले किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक निदेशक (ऋण/सहकारिता) के पदों पर भर्ती पद्धति का विभियमन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, प्रयात :---

1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ :--- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि भौर सहकारिता विभाग, सहायक निवेशक (ऋण/सहकारिता) भर्ती नियम, १ 985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीखः को प्रवृत होंगे ।
- 2. पद संख्या, क्यींकरण भीर वेतनमान :—-अक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इस नियमों से उपाबद्ध धनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 मैं विनिविष्ट है।
- 3. भर्ती की प्रति, मायुःसीमा, भीर मन्य भहेंताएं मादि :---उक्त पदीं पर भर्ती की प्रति, भायु सीमा, म्रहेंताएं भीर उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. किर्स्टताएं : ---वह व्यक्त---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तु यदि केम्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के मधीन भनुनोय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भ्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शक्ति :----जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना भावण्यक या समीकीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
- 6. व्याकृति :—इन नियमों की कोई भी बात, एसे घारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट धौर घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ध्रावैशों के धनुसार धनुस्चित जातियों, धनुस्चित जनजातियों ग्रौर धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रपेक्षित हैं।

•		· प्र नुर	र् ची		
पदकानाम	पदकी वर्गीकरण सं ख ्या	वेतसमान ्र	चयन पद प्रथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षो का फायदा केन्द्रीय सिवित मेवा (पेंसन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुद्रोय है या नहीं
1	2 2	4	5	6	7
सहायक निदेशक (ऋज/सहकारिता)	3* साधारण केन्द्रीय सेव (1985) समूह "क" केन्द्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	स 700-40-900- व.से40- 1100-50- 1300 व.	चयन	35 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किए गए प्रनु- वेशों के या प्रावेशों के प्रमुतार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण :— भायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्यपियों से (उनमे भिन्न जो प्रन्यमान और निक्शेबार द्वीप तथा लक्षन्नीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी प्रतिम तारीख होगी।	नहीं.
सींधे भर्ती किए जाने ग्रीर भ्रन्य महेंताएं	वाले व्यक्तियों के लिए ग्री	क्षेक सीधे भर्ती किए हित धायु धौर की दशा में लाग	रीक्षिक मईनाएं		यदि कोई हो
8			,	10	
की उपाधि या समतु 2. केन्द्रीय/राज्य सरक निकाय/निषम या कि स्वीत सहकारिता/ हैसियत से 5 वर्षी टिप्पय:—(1) सही	तार/प्रर्ध-सरकारी ग्रौर स्वशास् केसी निजी प्रतिष्ठित संगठन ऋषा कार्य का पर्यवेक्षक 'का ग्रनुभव । ताएं ग्रन्थथा सुश्रहित ग्रभ्ययि लोक सेवा ग्रायोग के विवे	गी के की		 प्रोधत धर्धिकारी के सीघे भर्ती किए गए 	लिए 2 वर्ष : व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष ।

सकेंगे ।

(2) धनुभव संबंधी भ्रहेता (धहेताएं) संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार भनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अध्यवियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रश्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित भनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो

मर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुख्ति/स्थानांसरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया रिक्तियों की प्रतिशतसा

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे जाएगा

12

यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा घायोग से परामर्श किया जाएगा

11

Ŧ

14 प्रत्येक ग्रवसर पर चयन संघ लोक

 66 मित्रात प्रोम्नित द्वारा जिसके म हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-नांतरण द्वारा) जिसके श्रंतर्गत शहप-कालिक संविदा भी है) ग्रौर दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।

2. 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्था-मांतरण द्वारा (जिसके भ्रंतगैत भ्रहप-कालिक संविदा भी है) जिसके म हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोप्तति : ऐसे वरिष्ठ तकनोकी सहायक (ऋण) भीर वरिष्ठ तकनीकी सहायक (सहकारिता) जिन्होंने संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसके अंतर्गत भरूपकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक या कानूनी संगठनों/मान्यताप्राप्त मनुसंधान संस्थानों या परिषदों के भधीन ऐसे घषिकारी

(क)(1) जो सद्या पदों को धारण (पृष्टिकरण पर विचार करने हेतु) किए हुए हैं, या

- (2) जिनको 650-1200 र. या समतुल्य वेतनमान के पदों में 3 वर्षकी सेवा है; या
- समतुल्य, वेतनमान के पदों में 5 वर्ष की सेवा है, मौर (ख) जो स्तम्भ 8 के ग्रधीन सीधे
- मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक महैताएं भीर भनुभव रखते हैं। (प्रोक्सति की सीधी पॅक्ति में ग्राने वाले सम्पूरक श्रेणी के प्रशिकारी

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेत् विचार के लिए पान्न नहीं होंगे। इसीं प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रधिकारी प्रोन्नति हेसु विचार किए जाने के पाइत महीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस मिय्क्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुन्ति की प्रवधि है, सा-धारणतया सीन वर्ष से मधिक नहीं होगी।)

श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) : 1. प्रध्यक्ष सवस्य,

13

संघ लोक सेवा घायोग---घध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) -

3. संयुक्त सचिव (सहकारिता) --सदस्य

- संयुक्त सचिव (ऋण) —-सदस्य
- उपक्रमों/म्रद्धंसरकारी/स्वायत्तशासी . . . उपसचिव किसी मन्य विभाग . के निदेशक ---सदस्य
 - ं (2) श्रेणी "क" विभागीय समिति

(3) जिनकी 550-900 रु. या 1. संयुक्त समिव (प्र.) — प्रध्यका 2. संयुक्त सचिव (सह.) ---

> 3. संयुक्त सचिव (ऋण) —सवस्य . 4. उप. सचिव किसी. घन्य. विभाग

के निदेशक ---सदस्य उप सचिव (प्र.) — सदस्य

टिप्पण :---पुष्टि से संबंधित वि-भागीय प्रोक्षति समिति की कार्य-धाहियां; मायोग के मनमोदनार्थ मेजी जाएंगी, किन्तु, यदि मा-योग उनका धनुमोदन नहीं करता 🕏 तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

सेवा प्रायोग के परामर्ण से किया

[सं. 12018/5/83-स्था.-**]**] एन. के. मलहोस्रा, प्रवर समिव

cer.

New Delhi, the 7th January, 1985.

- G.S.R. 90 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Credit) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the posts of Assistant Director (Credit/Cooperation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Credit/ Cooperation) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, classification and scale of pay: ... The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 to the said Schedule.
 - 4. Disqualification :- No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:....Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE 1 Name of post Number of post Classification Scale of Pay 3 4 3(1985) Subject to variation depen- General Central Service, Group Rs. 700-40-900-EB-40-Assistant Director (Credit/Cooperation) dent on work-load 'A' Gazetted 1100-50-1300 Whether selection post or non-Age limits for direct recruits Whether benefit of added years selection post of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. 5 6 7 Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto Selection No 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep). Educational and other qualification required for direct recruits Whether age and educa-Period of probation, if any tional qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 9 8 10 Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. No (i) 2 years for promottee offi-

(ii) 5 years' experience in a supervisory capacity, of Coopelation/Credit

2. Joint Secretary (Cooperation).--Member 3. Joint Secretary (Credit) -Member

5. Deputy Secretary (Administration)-Member

Service Commission shall be held.

4. Deputy Secretary/Director from another Department-Member

Note: - The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Comm ttee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public

9 10 work, under the Central/State Governments/Semi-Government or an (ii) I year for direct recruits Autonomous Body/Corporation or a private organisation of standing. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding expereince is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite expeirence are not likely to b. available to fill up the vacancies reserved for them. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage promotion/deputation/transfer to be mada of the vacancies to be filled by various methods 12 (i) 66-2/3% by promotion, failing which by transfer on Promotion: deputation (including short-term contract) and failing Senior Technical Assistant (Credit) and Senior Technical Assistant (Cooperation) with 5 years' regular service in the respective grades. both by direct recruitment. Transfer on Deputation(Including Short-Term Contract): (il) 33-1/3% by transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct Officers under the Central/State Governments/Public Undertaktuas/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisation/Recorguised Rereccuitment. search Institutions or Councils: (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent: or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputa-Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 vears.) If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): Selection on each occasion shall be made i-1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman consultation with the Union Public Scr-2. Joint Secretary (Administration)-Member vice Commission. 3. Joint Secretary (Cooperation)—Member 4. Joint Secretary (Credit)-Member 5. Deputy Secretary/Director from another Department-Member 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Sacratary (Administration)-Chairman

[Ne. 12018/5/83-EI]

नहीं दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 91:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रमोग करते हुए और वनस्पति रक्षण, संगरीध और संचयन निदेशालय [लेखापाल और अब क्षक/ (आन्तरिक लेखा परंक्षा लेखापाल)] मर्ती नियम, 1978 को अतिक्रमित करते हुए, सिवाय उन बातों के भी ऐसे अतिक्रमण से पूर्व का गर्या हैं या किये जाने से लोप का गई हैं, वनस्पति रक्षण, संगरीध और संचयन निदेशालय में लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमक करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (लेखापाल) भर्ती नियम. 1985
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संबदा, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाद्य अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती कं: पदाति, आयु सीमा, अन्य अहैंताएं आदि: --- उक्त पदापर भर्ती की पदाति, आयु सीमा, अहैंताएं और उससे संबंधित अन्य वासें वे होंगी, जो उक्त अनुसुख। के स्तंब 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
- 4 निरहेताएं: ---वह व्यक्ति---
 - (क्) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परनी र्ज वित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जिल्लाहोते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा

परन्तु यति केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्कीय विधि के अर्धान अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्गार्च म है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपयंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के शिए स्पर्वध करना अपेक्षित है।

अनुसूची बनस्पति रक्षण, संगरीक्ष और संचयन निदेशालय में लेखापाल के पद के भर्ती नियमों का मसौदा

पद का नाम	पटीं की संख्या	क्यों क रण	वे तनमाम	चयन पद अथवा अचयन पद	सी घे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुर्सी मा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केंद्रेय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीम अनुशेय हैया नहीं
1	2	3	4	5	6	6 %
सेखापाल	*3 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केंद्रेय सेवा समृह "ग" (अराज- पत्नित) (अनुसचिकीय)	500-20-700- व. गो25-900 हे.	लागृमहीं होता	लाग् महीं होता	गही
	किया जा संकता है ।	1.				
सीधे मर्ती किए ज अहुताएँ।	ाने वाले ध्यक्तियों	के लिए शैक्षिक और अव			के लिए विहित आयु और में लागू होंकी या नहीं	परिर्वक्षा की अविष्ठ, यदि कोई हो
. 7				8		9
सागू नहीं होता			शागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भ स्थानांतरण द्वारा		ा प्रोन्निति द्वारा या प्रति ग्रहतियों द्वारा भरी जाने गतता	नियुम्ति/ प्रोन्निति । वार्लाः		तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में पुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
		10			11	
प्रतिनियुक्ति पर स	गानांतरण द्वारा		केर्द	क्ति पर स्थानांतरण थ सचिवालय सेवा हायक और अपर	के सहायक, जो अपने ग्रेड	में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं वर्ष संयुक्त सेवा कर चुके हैं

10

1 I

या अपर श्रेणः लिपिक जो ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हैं और जिन्होंने सिवधालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य या इसके समतुल्य का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें रोकड़ और लेखा कार्य का तन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनिधुनित की अविधि जिसमें इस नियुक्ति से ठिक पहले उसी संगठन/विभाग में किसो काइर बाह्य पर पर प्रतिनिधुक्ति की अविधि मा है, सामान्यतः 3 वर्षे से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसका संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोफ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

सागु नहीं होता

लागुभद्वी श्रीला

[सं. 2-9/82-पी. पी. -2]. ए. एम. सिष्ठ, अवर सचित्र,

New Delhi, the 8th January, 1985

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersestion of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage [Accountant-cum-Superintendent|Accountant (Internal Audit] Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Accountant) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification :- No person,-
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of post	s Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of ser- vice admissible under Rule 30 sf the C.C.S. (Pension) Rule, 1972
1 ;	2	3	4	5	6	6a
Accountant	3* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 500-20-700- EB-25-900	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other required for direct re	•	Whether age and Qiaulifications direct recruits case of promote	presceribed for will apply in the	Period of probati if any	recruitment or deputation/tran	tt /whether by direct by promotion or by ssfer and percentage to be filled byvarious
م کار چینے کا کہ بینے پاکستان کی انتہائی	7	8		9		10
Not applic	āble	Noi :	pplicable	Not applicable	- By transfer on	deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

transfer to be made 11 13 Transfer on deputation: Not applicable Not applicable Assistant of the Central Secretariat Service with 5 year's service in the grade, or with 8 years' combined service in the grades of Assistant and UDC, or LDC with 8 years service in the grade, who have successfully undergone training in cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Managmeent or equivalent, and possess 3 years experience of cash, accounts and budget work. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed: 3 years)

[No. 2-9/82-PP. II] A.M. SINGH, Under Secy.

मर्थ दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 92 —राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केथ 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त वाक्तियों का प्रयोग करते हुए धीर कृषि विभाग (उपायुक्त, कुक्कुट सवा यगु स्वास्थ्य भर्ती नियम, 1968 के प्रधिकनण में जहां तक उनका संबंध उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य) से हैं, ऐसी बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि धीर सहकारिता विभाग) में उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित निवम बनाते हैं, धर्मात् :—
 - ा. संकिप्त नाम और कारंभ: इन नियमों का संविध्त नाम कृषि भीर सहकारिता विभाग, उपायुक्त (वनु स्वास्थ्य) मर्ती विश्वम, 1985 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंने।
- पव संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पव की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, औ इन नियमों से उपावद मनुसूची के स्सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं.।
- 3. भर्ती की पक्षति, मायु सीमा भीर महंताएं भावि :---उक्त पद भर्ती की पक्षति, मायु सीमा, महंताएं भीर उनसे संबंधित अध्य वार्ते वे होंनी जो पूर्वोक्त अनुदूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - निर्फ्ताएं : वह स्पक्ति —
 - (क) जिसमे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी बीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने द्रायने पति मा अपभी पत्नी के जीवित होते हुन्ए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, ं अक्षत पद पर निमुक्ति का पास नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पश्चकार को लागू स्वीय विधि के धश्चीन धनुष्ठीय है और ऐसा करने के लिए धन्य धाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से धृट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की सन्ति :--- नहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, जन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भागोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंद को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, भावेश द्वारा किसिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारक्षणों, सायु सीमा में छूट चौर घ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घादेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों धौर घन्य विशेष वर्ग के क्ष्यक्तियों के लिए उपबंध करना घनेकित है।

	. मनु ष ्ची							
पद का भाग	पद वरी संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	श्वयत् पद भवना सन्यम्भ पन	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए घायु सीमा	सेया में जोड़े गए बर्धी का फायवा केन्द्रीय सिक्लि सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के मधीन मनुजेय है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	7		
1. उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य)	एक (1985) कार्यकार	••••	1500-60- 1809 द.	चयन प्रव	45 वर्षं से प्रधिक नहीं (केम्ब्रीय सरकार द्वारा जारी किए गुपू अनुदेशों या आदेशों के अनु	महीं		

जान । — स न्ह 3([1]]	चार	तंता राजपतः जनवरी 26	, 1985/म	14 6, 1906	21/
1	2	3	4	5	6	7
	÷				सार सरकारी सेवकों के लिए	
	षाधार				5 বৰ্ষ পৰু ঘিষিজ কী আ	
	पर				सकती है।)	
	परिवर्तम -				टिप्पण: प्रायु सीमा प्रवधारित करने	
	किया				के लिए निर्णयक तारील, भारत	
	जा ——	•			में रहने वाले घश्यर्षियों से (उनसे पित्र को घन्दमान भीर निकोबार	•
	सकता है ।				हीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)	•
	δ.				भावेदन पत्र प्राप्त करने के लिए	
					नियत की गयी मंतिम तारीख	
					होगी ।	
•	जाने वाले व्यक्तियों के ग्रीर अन्य भईताएं		रिमें भर्ती किए जाने वाले समुम्रीर शैक्षिक भईताएँ प्र		•	क्षे, यदि कोई ही
•	भार भन्भ भह ताप	•		।फाल च्यानल गिया नहीं		*
8			• 9		10	
पावप्यकः	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>	n:	_	(-) A 3 -7 C	
• •	ताप्राप्त विश्वविद्यालय				(1) सीधे भर्ती किए	जान वास व्यक्तिया
	म में उपाछि या समसु ताप्राप्त विभवविद्यालय		क्षिक प्रद्वेताः हो		, लिए 1 वर्ष (2) प्रोप्नति व्यक्तियों व	: किया को कर्क
`	संबंधित पशुजिकिस्सा	•			(2) সামার স্থান্ত্রণ	1414
	-शाखा में स्नातकोत्तर				•	
समतुल्य			•			,
	नियंत्रण या ग्रम्बेक् ण व	का पर्यवेकी				
	10 वर्ष का घनुभव ।					
	एं, प्रत्यया सुप्रहित प			•		
	सोक सेवा ग्रायोग के 	ा ववकानु सार				
शिविल की आ उपलब्ध संबंधी	्सकताहु। व्यर्द्धता (व्यर्तृताएं) संग	सोक्ट केला			•	
	वैकानुसार धनुसूचित प					
	गतियों के अभ्यक्षियों की	दक्ता में तक			• •	,
तब शिथिल	की जासकती है	(है) जब	•	,		
	प्रक्रम पर संघ लोक					
	है कि उनके शिए प्रार					
	लेए अपेक्षित अनुभव ए भारती सर्वाप्त संस्था है					•
समुदाया कथ ह्याँ सर्कोंगें।	भ्यर्थी पर्याप्त संख्या में	अभयन्य गहा				
क्।सम्भाष वास्त्रनीयः किसी	मान्यताप्राप्त विस्त्री	विद्यालय से			•	
	न की किसी विद्या-ग					
की उपाधि।						•
	ति सीधे होगी या प्रोह तेयों द्वारा भरी जाने व				प्रतिनियुक्ति स्थानास्तरण द्वारा मर्ती की प्रतिनियुक्ति स्थानास्तरण किया वाएगा	वक्त में वे श्रेकियां कि
	11		•		12	
					ः ऐसे सहायक ग्रायुक्त (पशुं स्वास्य	प) सहायक धार्युक्त (मा
भंतर्गत शस्पका	भिक तंबिया है) ग्रीर ं	दोनों के न हो ।	सकने पर सीधे भर्ती द्वार		ो) सहायक भ्रामुक्त (पशु संगरीध) जिन नियमित सेवा हो ।	भी उस श्रेणी में 5 य
		ı			कित पर स्थानांन्तरण (जिसके भंतर्गेत	धस्पकालिक संविदाः ।
				केन्द्रीय	ः सरकार/राज्य सरकारों/संच राज्य क्षेत्र । विक्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त भनुसंधान	
		,		सर	गारी/स्वकासी या कानूनी संगठमों के छ र्छी	
					1. जो सदृश पद धारण कर रहे हैं, या	

2. जिनकी 1300-1700 क. या समतुष्ट्य वेतनमान बाले पर्वो पर 3 वर्ष की सेवा है भथवा
3. जिन्होंने 1100-1600 क. या समतुष्य वेतनमान वाले पर्वो पर ठ वर्ष की सेवा की है भीर (ख) जिसके पास स्तम्भ 8 के भ्राधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक महुँताएं भीर भनुभव हैं।
(फीकर श्रेणी के ऐसे प्रधिकारी जो प्रोमित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की पान नहीं होंगे)

12

(फीडर श्रेणी के ऐसे प्रधिकारी जो प्रोप्ति की सीधी लाइन में हैं, प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की पान नहीं होंगे) उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोप्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रविध, जिसके प्रतर्गत उसी संगठन/विधाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किए प्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध भी है, साधारणतया 4 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

यदि विमागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श-किया जाएगा

14

13

(प्रोप्तति के संबंध में विचार करने के लिए)

- (समूह "क" विमागीय प्रोन्नति समिति)
- 1. भध्यस सबस्य संग्र लोक सेवा बायोग —— भध्यस २. प्रशासन के भार सम्बद्ध संग्रह समित
- 2. प्रशासन के भार साधक संयुक्त सचिव ---
- 3. पशु पालन भ्रायुक्त ---सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोप्तति समिति)

- 1. प्रशासन के भारसाधक संयुक्त सचिव भ्रष्ट्यक्ष
- 2. पशु पालन भागुक्त --सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समित की कार्यवाहियां भायोग के अनु-मोबनार्य भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि भायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भायोग के भन्यका या किसी सदस्य की भन्यकता में फिर ने होगी ।

सीधे भर्ती करते समय भौर प्रतिनिमुक्ति संविदा के भाधार पर नियुक्ति के लिए किसी भधिकारी को चयन करते समय संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना भावश्यक है।

[सं. ए-12018/3/85-स्थापना-5]

New Delhi, the 8th January, 1985.

- G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture (Deputy Commissioners, Poultry and Livestock Health) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Deputy Commissioner (Livestock Health), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Livestock Health) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Deputy Commissioner (Livestock Health) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the post, its classification and scale of pay:—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, ago limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, ago limit, qualificatios and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications :-- No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of permits in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE	
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
ı	2	3	4
Deputy Commissioner (Livestock Health)	1 (1985) Subject to variation d workload.	General Central Servi (Gazetted) ependent on	ice Group 'A' Rs. 1500-60-1800.
Whether selection or non-sole	ection post Ag	ge limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
5		6	7
Selection	accordance we the Central Control Cont	Government servants upto 5 years with the instructions or orders issue dovernment), acial date for determining the age li the closing date for receipt of appli om candidates in India (other the Andaman and Nicobar Islands at	d by mit ica- han
Educational and other qualifi	cations required for direct	recruits	Whether age and educatinal qualification prescribed for the direct recruits will appl in case of promotees
4	8		9
trol from a recognised U (iii) 10 years' experience in a work. Note: 1. Qualifications are r ssion in case of can Note: 2: The qualification r Public Service Con Castes and Schedul Commission is of th munities possessing the vacancies rese Desirable:	any branch of Veterinary So iniversity/Institution or equivalent supervisory capacity in ani- celaxable at the discretion of adidates otherwise well qual- regarding experience is relationaries in the case of can- ed Tribes, if, at any stage of the opinion that sufficient nu- ty the requisite experience are erved for them.	cience related to animal disease con- ivalent. mal disease control or investigation f the Union Public Service Commi-	Age—No. Educational qualifications—Yes.
valent.			,

12

Union Territory Administrations/Public Undertakings/Agricultural Universities/ Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:—

(a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts' in the scale of Rs. 1300-1700, or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column. 8.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, when is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

1

14

- 1. Group 'A' Department: Promotion Committee (for considering promotion):
 - 1. Chairman/Memoer, Union Public Service Commission—Chairman.
 - 2. Joint Secretary inchange of Administration-Member.
 - 3. Animal Husbandary Commissioner—Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
 - 1. Joint Secretary incharge of Administration-Chairman.
 - 2. Animal Husbandary Commissioner-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Fromotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

> [No. A-12018/3/84-Esstt-V] N. K. MALHOTRA, Under Secv.

नर्ड दिल्वो. 11 जनवरी, 1985

सा.का.नि. 93 ---राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय फार्म मणीनरी प्रशिक्षण भीर परीक्षण संस्थान, बुदनी, इधि मंजालन (इधि क्रोर सहकारिया विधाग) में उपकरण मैकेनिक भीर कलाकार के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित निगम दवान हैं, सर्थात:---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रत्याः (1) इत निपानों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग, केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रणिक्षण और प्ररीक्षण संस्थान, बुदनी (उपकरण मैंकेनिक और कलाकार) कर्ता नियम, 1984 है।
 - (2) है राजपद में प्रवासन की तक्ति को पवृत्त होंसे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या. उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निनिधिष्ट हैं।
- 3. धर्तीं की पहित्र प्रायु सीमा और अर्हता श्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पहित्र आप मीमा अर्हनाएं और उनमें संस्वधित अन्य वातें वे होंगी, जो पूर्वीवत अनुसूची के सनम्भ 5 से 14 में विभिद्धिक हैं।
 - 4. निरहैताएं: वह व्यक्ति:---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या शिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने इपने पति या अपनी पत्नी के वीयित होते हुए किसी त्यवित से विवाह किया है. उक्स पदों में से किसी पर नियुवित का पान नहीं हैं।

परन्तु याँद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रौर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुभेय हैं ग्रौर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ब्रारक्षणों, ब्रायु सीामा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इत्या इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशों के ब्रानुसार अनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जनजातियों भौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रयंदा श्रचयम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के ग्रधीन अनुजेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वा व्यक्तियों के लिए आयु सीम
1	2	3	4	4	6	7
उपकरण मैंकेनिक	एक* *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद भराजपन्नित अननुसचिबीय	425-790₹	ग्रचयन	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार्र किए गए अनुदेशों य आदेगों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष के बीच तक शिविल की जा सकर्त है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायन तारीख भारत में रहने वाले अभ्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजनार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
प्तिचे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए ,	शिक्षिक और अन्य अहेता		व्या श्रा प्रो न	ो भर्ती किए जाने वाले क्तयों के लिए विहित यु बौर शैक्षिक प्रईतःएं नत व्यक्तियों की दशा नागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो
1	8				9	10
उपकरण विन्यास या इलेक्ट्रा मापन झौर नियंत्रण के कादो वर्षका स्रमुभव।	निकी में डिप्लोमा लिए वैद्युत ग्रौर इ	या उसके समतुल्य तकन लेक्ट्रानिक उपकरणों के	ीकी म्रहेताएं तथा स्यव संस्थापन, ग्रंगाकंन म्रं	ालित र भ्रनुरक्षण	नहीं	दो वर् ष

- -			सेवा क 	 में किन पी	रेस्थितियों में सागू नही	संघ लीक 14			
	अध्यक्ष 	मन्	सेवा क 	ो है। ामें किन पी	रेस्थितियों में सागू नही	संघ लीक 14			
. — — - र्म(र "घ" पद) 	— मवस्य —सदस्य —सदस्य		जाएगा 		सागू नही	14	सेवा भ्रायो	ाग से पराग ————————————————————————————————————	मर्शकिया
-	— मवस्य —सदस्य —सदस्य			- - - - -					,
-	— मवस्य —सदस्य —सदस्य					होना			,
वर्गी	कर्ण			ਰਹਜ਼ ਹ		-			
वर्गी	—— -—- —	यं तनमा	——— न	 ਜ਼ਹਜ਼ ਹਾ					
				श्रमवा भ्रचयस प	वर्षीका इद केन्द्रीय सेवा (फायदा सिविश पेंगन)	सीधे भर्ती व्यक्तियों	किए उ के लिए भ	ाने बा से शायु सीम
					नियम	1972 के 30 के फ्रधीन है या सही	T	, ,	
	3		4	5		6		7	
समूह् "ग गर भ्रननुसरि	" अगजपक्षित	3305	60 र ०	सागू नहीं होता		ाहीं	सरकार गए फ्र	: द्वारा ज नुदेशों/धादे	ारीं विका सों व
π							शिषिल टिप्पण : इ करने ताडीख़ श्रभ्यधि श्रदमान समूह १ हैं) भा लिए दि नारीख के म भवधा निर्णय	की जा सकर्त गयु सीमा के लिए भारत में यों से (उनस् प्रेर लक्षद्वीप बेदम प्राप्त नेयत की ग होगी । यके साध्यस प्रमले में श्र रेत करने क सारीक्ष	ति हैं) प्रवधारिः निर्णादण् रहेने वार्तः ते भिन्न जे गेवार द्वीः करने वे प्रित्राया से नियुक्ति के लिए देने प्रस्
1	साधारण समूह ''ग	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपतित भार अननुसर्विदीय गर रवर्सन	साधारण केन्द्रीय सेवा 3305 समूह "ग" अराजपत्नित भार भननुसर्विवीय गर रवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा 330560 र० समूह "ग" अराजपत्नित भार धननुसर्विदीय गर रवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा 330—560 र० लागू नहीं समूह "ग" अराजपक्षित होता भार धननुसर्विदीय गर रवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा 330—560 र० लागू नहीं र समूह ''ग' अराजपत्नित होता भार भ्रननुसर्विदीय गर रवर्सन	साधारण केन्द्रीय सेवा 330560 र० लागू नहीं नहीं समूह "ग" अराजपक्षित होता भार धननुसर्विवीय गर रवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा 330-560 र० सागू नहीं नहीं 18-25 समृह "ग" अराजपत्नित होता सरकार गर धननुसर्विदीय गए प्र अनुसार है । प्रियंश्ल है । टिप्पण : इ करने नाद्गिय प्रमाण स्वर्ध ध्रमण स्वर्ध स्वर्धा स्वर्धा स्वर्धा स्वर्धा स्वर्धा	साधारण केन्द्रीय सेवा 330560 र० सागू नहीं नहीं 1825 वर्ष के बीर समूह "ग" अराजपित होता सरकार द्वारा ज भार अननुमर्विदीय गए भनुदेशों/श्रादे शर रवर्सन के लिए 35

सं।धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षि ह घौर भ्रन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धाय और शैक्षिक अर्हताएं पोलिक की दशा में नागू होंगी पानशीं	
8	9	10
किसी मारपदा प्राप्त तकनीकी संस्थान में वाणिज्यिक या लिलित कलाओं में डिज्जोमा या इर या किसी मारपता प्राप्त संस्थान से चित्रकला या कृतित्व में प्रमाण पत्र सिह्त छायोकन कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।	(भार्यका	दो वर्ष
•		
भर्ती की "पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना		न्त॰ण द्वारा भर्ती की वश ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
11	1	2
सीधो भर्ती	तस्यू भड़ी।	होता.
यवि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी मंग्बना	भर्ती क्ररते में किन परिस्थि श्रायोग से परामर्ग (
13		14
विभागीय प्रोन्नति समिति (सगृह "ग' भौर "घ" पद)	लागू नही	होता
1. निदेशक		
2. भवर मिवन (मशी.) —-सदस्य	•	
 प्रशासनिक प्रधिकारी — सबस्य 		
4. उपकरण प्रभाग का घठपक्ष ——संदस्य		

[सं॰ 10-53/83-मगीनरी (प्र.)] हर्माहिन्द्र सिंह, प्रवर सिंबन

New Delhi, the 11th January, 1985

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Instrument Mechanic and Artist in the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni, Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture, Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Instrument Mechanic and Artist) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 3. Number classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications-No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

Officer-Member

- Member.

4. Head of the Division of the Institute —

	IH.	e GAZETTE	OF INDIA:	JANUAR	. r 20, 1985/	MAGHA 6, 1	YUO [PAR	r II—Sec. 3(i)]
		The second of th	The second distribution of the second	SCHEDU	LE			
Name of post	No. of post*	Glassification		Whether Selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Ag. limit for di recruits		nal and other qua required for direc
1	2	3	4	5	6	7	8	
đ	*One *Subject to variation ependent on work load.	General Central Service Group 'C' Post Non- gazetted Non- Ministerial		Non selection		Between 18-25 (Relaxable for vernments upt years in according with the instruction or orders issue the Central Goment.) Note: The crudate for determine the age limit we each case be the sing date for most candidates in (other than Amman and Nice Islands and Ladweep). In case of the pointments to made through employment changes the crudate for determine age limit were with the age limit were with the age limit were with the sing the crudate for determine the age limit were with the age limit were recorded to the contract of the crudate for determine the age limit were with the contraction of the contra	of Go- or Electron of Stechnical dance 2 years lation, and ment for sureme rucial mining will in the clo-eccipt from India databbar ksha- be the rex-rucial ining	in Instrumentation onics or equivalent qualifications with experience in instruction and instruction and instruction automatic meant and control.
						such case, be the date upto which Employment	e last	
· · · · · · }						changes are ask submit the nar		
Wheth rage are Educational quications present a Por direct regulates will apply a thocase of Process	uali-proba ib- if an -	ation, by directly motion transfer the vac	d of rectt, whether rectt, or by properties of deputation as percentage of the construction of the constru	of deputation/t	of reett, by pro ion/transfer, tich promotion ransfer to be r	grades its c n/depu-	PC, exists, what is	s Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10		11		12		13	14
No ,	2 yc		tion in failings by direct rectt.		(Instrumentic years regular grads.	service Com & T 1. Dire 2. US	mental Promotion mittee (Group 'C' D' posts) ector—Chairman (EA & MY) —Me ninistrative	

	No. of C	Agsification		Whether selection past or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS. (Pension) Rule, 1972	recrui	it for direct ts		il and other quali quired for direct
1	2	3	4	5	6		7		8
*Sub to var depen	oject Co o S iation Gr dent ga work M	neral entral Services roup 'C' Non zetted Non- linisterial	380-EB-12-500- EB-15-560	fot applicable	No	(Relaxal se vants years in with the or order the Cent Note:	18-25 years ble for Govt. s upto 35 accord: nee instructions rs issued by rnl Govt.) The crucial determining	Fine Art Technica equivale C Certificate Artistry f Institute	oR in driving of from a recognised with at least three erience in photo
•						cach case sing date of applic candidat (other t man an	mit will in the bethe clo- for receipt ations from es in India hn Anda- d Nicobar nd Laksha-		
,						pointmer made the employer the crue determin limit will be the la which the	f the ap- nts to be rough the ent exchange ial date for ing the age in such case, est date upto the Employ-	s	
		·				erucial determin limit such cas last date the Empl	upto which oyment Ex- re asked to		
_ _	 -				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·			
Whather age and educational quali- fications prescrib- ed for direct- recruits will apply in the case of pro- motees	Period of probat if any	ion by dire notion transfer the vac	l of rectt. Wheth ct rectt. or by pro or by deputation & porcentage of ancies to be fill: our methods.	n- tion depu n from whi tation/t, a	itation/transf	er, grades v/depu-	If DPC exist, its composi		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consult d in making rects.
9		0	11			12		13	14
Not applicable	2 years	Direct	recruitment	Not app	licable		Departmental Committee & 'D' posts 1. Director— Under Secre	Premotion (Group 'C') Chairman	Net applicable

--सद्स्य

नई दिल्तोः 14 जनवरो, 1985

भुद्धि-पह

सा. का. नि. 94 .---भारत सरकार कृषि संवालय (कृषि और सहकारिसा विनाग) का ताराख 2 अगस्त 1984 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 901 जो तारीख 25 अगस्त 1984 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 901 जो तारीख 25 अगस्त 1984 को भारत के राजपत्न भाग 2 खंड 3, उप-खंड (री) में पूछ 2208 ने 2212 पर प्रकाशित हुई-थी, के पूछ्ट 2210 पर पैराजाफ-2 को चौथी और पांचवी पंक्ति में माद्द "उन्हां चयन ही जाता है को यह प्रोन्नित हारा भगा गया समजा जन्मा कि एका चयन ही जाता है तो वह प्रोन्निक कि लिए उसका चयन ही जाता है तो वह प्रान्नित हारा हो गया नामला जन्मा पहा जाए।

[संख्या 2-50/80-वन स्थापना-2] आर. एग. विष्ट, अवर त्तिव

New Delhi the 14th January, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 94.—In the notification of the Government of Locia in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), No. GSR 901 dated the 2nd August, 1984 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th August, 1984 at page 2212, in paragraph 2, in lines 5 and 6 for "he is selected to have been filled by promotion" read "he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion."

[No. 2-50/80-FE. II] R. S. EISHT, Under Secy.

भिवाई मंत्रावय

नई दिल्लो, 2 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 95 .--राष्ट्रपनि संविधात के अनुब्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अनितयों का प्रयोग करते हुए, गंगा बाद नियंत्रण आयोग (समूह "ग" पद) अर्ती नियम. 1972 का और संबोधन पद/पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह गपद) भर्ती (संशीधन) नियम 1985 है।

(2) ये पाक्षात्र में प्रकाशन की तारीन की प्रवृत्त होंगे।
2. गंगा बाह्र नियंद्रण आयोग (समृह् ग पद) मर्ती नियम 1972
में:---

अनुसूची में :--

- (क) आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद ने सम्बन्धिन कम संख्यांक 2 के सामने,---
 - (i) स्तंत्र 6 में निम्निलिखित जिया जाएगा, अर्थात् :---

"आयु सीमा अनधारित करन के िर निर्मायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यधियां से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तहा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के निष् नियत की गई शन्तिम तारीख होगी।"

(ii) स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निस्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :---

"मैट्रिकृरेणन या समतुत्य अहैता जिसके साथ आश्रुलिपि में ९० शब्द प्रति निनट और टाइनिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।"

- (III) स्तंा 12 में त्रिद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएगी, अर्थात् .---समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति सीर्मित जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी. अर्थात :---
 - निर्देशक (२), गंगा बाह निर्यंत्रण अ.गं.गं, पटना अध्यक्ष प्रवेध निर्देशक अनुसूधित जाति विकास निराम, लिमिटेड, पटना — सदस्य

अधीक्षण इंगीनियर, मानिटर करने वाला सिंपाई विभाग, बिहार सरकार, पटना —सदस्य उपनिदेशक (ग) गंगा बाह नियंदण

उपनिदेशक (ग) गमा बाद नियटण आयोग, पटना

प्रजासनिक अधिकारी, गंना बाढ़ नियंद्रण आयोग, पटना ---- सटस्य

- (ख) प्रधान लिपिक के पद से सम्बन्धित कम पंख्यांक े के सामने,---
 - (i) स्तंत्र 10 में विश्वमान प्रविष्टि के स्थान पर निस्त-लिखिन प्रविष्टि रखें: जाएगीं, अर्थात् :

"प्रोन्निति के द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा"

 (11) स्तंभ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :--

"प्रोन्नति द्वारा"

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़पान की श्रेणी से जिसकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा हो ।

प्रतिनियक्ति द्वारा

केन्द्रिय/राज्य सरकार के विभाग के प्रधान लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के नुष्णित्य कर्मचारी जिसकी अपनी श्रेणी में बांच वर्ष की मेवा हो (प्रतिनियुदित की अविधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुदित से ठीक वह धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर/प्रतिनियुत्ति की अपि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 47/2/83-एफ.सी.] आर. के भाटिया, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिमूचना स. सा० का. नि. 400 के साथ भारत के राजपत्र भाग 2, खण्न 3(1) तारीख 14-4-1973 में प्रकाशित किए गए थे। तत्पण्नात् उसका संशोधन अधिसूचना सं. सा. का. नि. 641 के साथ भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3(1) नारीख 21-5-1977 में प्रकाशित हुआ था।

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 2nd January, 1985

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1972, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These fules shall be called the Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment (Amendments) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1972:—

In the Schedule,-

- (a) against serial number 2 relating to the post of Stenographer Grade III,
- (i) in column 6, the following note shall be inserted, namely:—
 - "The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshudweep)":
- (ii) in column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:---
 - "Matriculation or equivalent qualification with a minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing";
- (iii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-

Director (C), Ganga Flood Control Commission, Patna.

...Chairman

Managing Director, Scheduled Castes
Development Corporation Limited,
Patna

... Member

Superintending Engineer (Monitoring) Irrigation Department, Government of Bihar, Patna

Member

Deputy Director (C), Ganga Flood Control Commission, Patna

. . Member

Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission, Patna

...Member

- (b) against serial number 3 relating to the post of "Head Clerk"—
- (i) in column 10 for the existing entry, tht following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion failing which by transfer on deputation".
- (ii) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—"By promotion

From the grade of Upper Division Clerk/Cashier with 5 years service in the grade".

"By deputation

From Central/State Government Departments of suitable officers in the grade of Head Clerk or Upper Division Clerk with 5 years service in the grade (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[No. 42(2)/83-FC] R. K. BHATIA, Dy. Secy.

NOTE:—Principal rules were published with Notification No. GSR No. 400 in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 14-4-1973. Subsequently amended with Notification No. GSR. 641 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 21-5-77.

प्रामीण विकास ननालय

नई विल्ली, 14 जनवरी, 1985

सा. का. ति...96 :—कितपय नियमों का निम्निनिश्वित प्रारूप जिन्हें केन्द्रीय सरकार कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण भीर चिन्हांकन) प्रधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त धारा की प्रपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। सूचना धी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उस राजपल की प्रतियों जिसमें यह प्रधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनसाधारण को उपलब्ध कराई जाती है, 45 दिन की प्रविध की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप की बाधत किसी व्यक्ति से ऊपर विनिर्विष्ट ग्रवधि की समाप्ति के पूर्व जो भी ग्राक्षेप या सुझाव प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर लागू होना:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तंबाकू श्रेणीकरण (वाणिज्यिक) नियम, 1985 है।
- (2) ये भारत में उपजाए गये और आजारों, नीलामी स्थानों, विपणन सहकारी संघों, भाण्डागारों और भ्रन्य तत्समान विपणन संस्थाओं में व्यापार किए जा रहे तंत्राकू (निकोटीमाना टोबेकम एल भीर निकोटीमाना रस्टिका एल) को लागू होंगे।
- थेणी ग्राधिवात : ——नियम 1 के उप नियम (2) में निविष्ट तंबाकू की क्वालिटी को उपविषित करने के लिए श्रेणी श्रमिवान वे हैं जो अनुसूची के स्तंब 2 में उपविषात हैं।
- 3. क्वालिटी की परिभाषा: —(1) साधारण कक्षणः ऐसे श्रेणी प्रभिक्षानों से उपविधात क्वालिटी यह होगी कि ऐसा तंत्राकू सम्यक् रूप से संसाधित संपूर्ण पत्ती के रूप में होगा। सारा तंत्राकू बढ़िया, साफ प्रीर प्रावश्यकता से प्रधिक नमी तथा प्रन्य वाहरी वस्सु से मुक्त होगा।
- (2) विशेष लक्षण: —विभिन्त श्रेणी मिश्रमानों के लिए विहित क्वालिटी के लिए विशेष लक्षण वे हैं जो मनुसूची के स्तंभ 3 से 7 तक में विणत हैं। मनुसूची में प्रयुक्त महत्वपूर्ण पदों को परिभाषित किया गया है भीर वे मनुसूची के भाग हैं। 1385 QI/84—5.

मनुसूची 21

(नियम 1, 2 मौर 3 देखिए)

मान्ध्र प्रवेश में उगाए गये मिविनिर्मित फल्यू संसाधित वर्जीनिया संबाक्, राज्य के सिचित हल्की मृदा वाले (उत्तरी हल्की मृदा) क्षेत्रों में उगाए जाने वाले तंबाकू के सिवाय, के श्रेणी मिभिधान भीर परिमाण।

ऋम सं.	श्रेणी ग्रहि	मधान	रंग	स्व रूप	तंतु स्वरूप	दूषण की अधिक- तम मात्रा	तत्संबंधी एग- मार्कश्रेणी
1		2	3	4	5	6	7
1.	एक 1		जमकवार नीबुई भौर घमकदार भूरा भौर या चमकदार नारंगी	पतले से मध्यम तक	घ ण ्ठा	25 प्रतिशत	1 से 4
2.	एफ 2		हल्का भूरापन लिए हुए नींबूई भौर या हल्का भूरापन लिए हुए पीला भौर या हल्का भूरापन लिए हुए नारंगी ।	मध्यम	बढ़िया	25 प्रतिशत	एल बीवाई -
3.	एफ 3		. हल्का भूरापन लिए हुए नींबुई भीर या हल्का भूरापन लिए हुए पीला भीर या हल्का भूरापन लिए हुए नारंगी ।	मध्यम	साधारण से मध्यम तक	50 प्रतिशत	एलबीवाई 2
4.	एफ 4		भूरा	भारी	साघारण से मध्यम तक	65 प्रतिशत	न्नाउन
5.	एफ 5		गहरा भूरा	भारी	साधारण से मध्यम तक	65 प्रतिशत	डार्क बाउन
6.	एक 6	•	हल्काहराग्रीर याहल्कानारेंगी भौर याहरूका पीलाग्रीर याहरूकानींबुई	बढ़िया	मुलायम से मध्यम तक	10 प्रतिशत	एल जी
7.	एफ 7		हल्का मध्यम हरा	भारी	साधारण से मध्यम तक	2.5 प्रतिशत	एलएमजी
8.	एफ 8		मध्यम हरा	मा री	साधारण	25 प्रतिशत	एमजी
9.	4. 6		गहरा हरा	साधारण	साधारण	25 प्रतिशत	डीजी
10.	ष्पो		नारंगी भीर था पीला और या हरा भीर था भूरा !		_	- ·	पी एल/ बीभाई- टीएस

टिप्पणी: --श्रेणीकरण में आकस्मिक बुटियों के लिए ठीक निम्नतर श्रेणी के अनुरूप, पत्तियों के 10 प्रतिशत तक सहायता श्रेणी एफ 1 से एफ 9 तक में अनुजात होगी। सहायता की सीमाओं को अनुजात करने के प्रयोजन के लिए श्रेणी एफ 1 से एफ 5 तक को एक समूह में समूहित किया गया है और श्रेणी एफ 6 से एफ 9 तक को दूसरे समूह में समूहित किया गया है।

अनसुची में प्रयुक्त विभिन्त महत्वपूर्ण पदों की परिभाषाएं

- 1. स्वरुप पूली या प्रपून्ज सतह के प्रति एकक की मोटाई धौर घनत्व।
- 2. तंसु स्वरूप : तंसु स्वरूप क्वालिटी के धनेक तत्वों के लिए दिया गया एक समस्त शब्द है और इसकी जांच स्पर्श द्वारा की जा सकती है।
- 3. दूषण: पत्ती पर गहरे भूरे रंग का धब्बा जिसमें कीटाणुद्यों या बीमारियों भादि के कारण हानि भी है।

[सी. 10/4/84~एम.-1] मतुल सिन्हा, निवेशक (विपणन)

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th January, 1985

G.S.R. 96,—The following draft rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937 (1 of 1937) are hereby published as required by the said section for the information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of 45 days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

Draft Rules

1. Short title and application.—(1) These rules may be called the Tobacco Grading (Commercial) Rules, 1985.

- (2) They shall apply to tobacco (Nicotiana tobacum L. and Nicotiana rustica L.) grown in India and traded in the markets auction platforms, marketing cooperatives, warehouses and other similar marketing institutions.
- 2. Grade designation.—The grade designations to indicate the quality of tobacco referred to in sub-rule (2) of rule 1 are those set out in column 2 of the Schedule.
- 3. Definition of Quality.— (1) General Characterstics: Quality indicated by such grade designations shall be that such tobacco shall consist of whole leaf duly cured. All the tobacco shall be sound, clean and free from excess moisture and other extraneous matter.
- (2) Special characterstics: Special characterstics as described under columns 3 to 7 of the Schedule constitute quality prescribed for different grade designation. Important terms used in the Schedule have been defined which form a part of the schedule.

SCHEDULE 21

(See rules 1, 2 and 3)

Grade Designation and Definition of Quality of unmanufactured Flue-Cured Virginia Tobacco Grown in Andhra Pradesh Except the Tobacco Grown in Irrigated Light Soil (Northern Light Soil) areas of the State

SI. No.	Grade Designation	Colour	Body	Texture	Blemish not to exceed	Corresponding Agmark Grade
1	2	3	4	5	6	7
1.	Fi	Bright lemon and for bright yellow and/or bright orange.	Thin to Medium	Fine	25%	i to 4
2.	F2	Light brownish lemon and/or light brownish yellow and/or light brownish orange.	Medium	Good	25	LBY
3.	F3	Light brownish lemon and/or light brownish yellow and/or light brownish orange.	Medium	Coarse to Medium	50%	LBY 2
4.	F4	Brown	Heavy	Coarse to Medium	65%	Brown
5.	F5	Dark Brown	Heavy	Coarse to Medium	65%	Dark Brown
6.	F6	Ligt t greenish and/or light orange and/or light yellow and/or light lemon.	Good	Soft to Medium	10%	LG
7.	F 7	Light medium green	Heavy	Coarse to Medium	25%	LMG
9.	F8	Medium green	Heavy	. Coarse to Medium	25%	MG
9.	F9	Dark green	Coarse	Coarse	2.5	DG
	'O'	Orange and/or yellow and/or green and/or brown.	_	-		PL, Bits.

Note: For accidental errors in grading, a tolerance of 10% of leaves conforming to the next lower grade shall be allowed in grade F1 to F9.

For the purpose of allowing tolerance limits grades F1 to F5 are grouped into one set and grades F6 and F9 into another set.

Definitions of various Important Terms used in the Schedule

- 1. Body
- : The thickness and density of leaf or mass per unit of surface.
- 2. Texture : Texture is a composite term of several elements of quality and can be judged by feel and touch.
- 3. Blemish
- : Dark brown patch on leaf which include-damage due to pests, diseases etc.

[No. 10-4/84-MI]
ATUL SINHA, Director (Marketing)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई विल्ली, 4 अनवरी, 1985

सा. का. नि. 97.—राष्ट्रपनि संविधान के धनुष्ठिद 309 के परस्मुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्राध्य (स्वास्थ्य विभाग) रसायनज्ञ (धायुर्वेदिक भेषज संहिता (सिमिति), रसायनज्ञ (होन्योपैथिक भेषज संहिता सिमिति), धौर भेषज विज्ञानी भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थाष्

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य ग्रीर परिवार नि-योजन मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) रमायनज्ञ (ग्रायुर्वेदिक भेषज संहिता समिति), रसायनज्ञ (होम्योपैथिक भेषज संहिता समिति), ग्रीर भेषज विज्ञानी भर्ती (संगोधन) नियम, 1984 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. स्वास्थ्य भ्रौर परिवार नियोजन मंद्रालय (स्वास्थ्य विभाग) रसायनक भ्रायुर्वेदिक भेषज संहिता समिति (रसायनक) होम्योपैथिक

भेषज संहिता समिति ग्रीर भेषज विश्वानी भर्ती नियम, (जिसे इसमें इमके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में "परिवार मियोजन" मध्यों के स्थान पर "परिवार कस्थाण" गब्द रखे जाएंगे।)

- उक्त नियमों के नियम 7 में "ग्रारक्षण" शब्द के पश्चात् "ग्रायु-सीमा में छुट" शब्द जोड़े जाएंगे।
- 4 उक्त नियमों को धनुसूची में, स्नम्भ 6 में "(सरकारी कर्म-चारियों के लिये घिषिलनीय)" कोष्टकों धौर शब्दों के स्थान पर, जहां कही वे संख्यांक 1,2 और 3 के पदों के मामने आते हैं, निस्मलिखित रखा जाएगा, प्रथात् .— (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों के धनुसार सरकारी कर्मचा।रियों के लिए पांच वर्ष तक शिषिल की जा सकती है।

[सं.'ए. 12018/4/84-स्थापना-1] जे. सी. दल, अयर मचिव

टिप्पण . भूल नियम सा. का. नि. संख्यांक 519 के रूप में सारीश्व 25 मार्च, 1977 को प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th January, 1985

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the broviso toarticle 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Planning (Department of Health) Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee) and Pharmacognocist Recruitment Rules, 1977, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopeia Committee), and Pharmacognocist Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In sub-rule (1) of rule 1 of the Ministry of Health and Fimily Planning (Department of Health) Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee), and Pharmacognoeist Recruitment Rules, 1977 (hereinafter referred to as the said rules), for the words "Family Planning" the words "Family Welfare" shall be substituted.
- 3. In rule 7 of the said rules, after the word "reservations" the words "relaxation of age limit" shall be inserted.
- 4. In the Schedule to the said rules, in column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", wherever they occur against the posts at serial number 1, 2 and 3, the following shall be substituted, namely:—

"(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government)".

[No. A-12018/4/84-Estt. I] J. C. DUTT, Under Secy.

Note:—The principal rules were published as G.S.R. 519 dated 25-3-1977.

संचार मंत्रालय

(बेतार आयोजना एवं समन्थय कन्छ)

नई विल्ली, 5 जनवरी, 1985

गुडिपत

सा. का. नि. 98.—-विनोक 8 विसम्बर, 1984 के भारत-राजपत्न के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में पृष्ठ 3025 से 3029 पर प्रकाशित भारत सरकार, संचार मंत्रासय की अधिसूचना संख्या साठ

का.सि.	1225	(आर. 11014/14/82-एर	१.आर., दिनो	ተ 17
अक्टूबर,	1984)	में निम्नलिखित संशोधन किए	जाएं :	

पै राग्नाफ	अम्बुद्ध	गु ज्	ृपू्ष्ठ संख्या
1 (ग) की सोसरी	वाहक तरंग निस्तारित	वाहक निस्तरित	3025
पंक ित	क'रने वाले प्रेषित है।	. करने वाले	
	ऐसे संकेत का निर्दे-	प्रेषित्र है। ऐसे	
	गक और	संकेतक का निर्दे-	
		शक और	
4	इन नियमों के	(1) इन नियमों के	3025
4(1)(T)	₹ I	₹,	3025
4(1)(π)(iii)	प्रेयामशीली	त्रेयानुशीली	3025
की पहली पंक्ति		•	
दूसरी पंक्ति	क्लब विधालय	क्लब, विद्यालय,	3025
	महाविद्यालय,	महाविद्यालय,	
4 (1) के अंतिम	जाएगी-जिसके	जाएगी जिसके	3025
पैरा की तीसरो			
पंक्ति	Δ.	- x .	
अंतिम पक्ति	きし >-^	हो। - २०	3025
4 (2) के पहले पैराके अस्त में	कर सकेगी;	कर सकेगी ।	3025
8 के दूसरे पैरा	की	के	3026
की दूसरी पंक्ति			
के अन्त में			
तालिका में	5 वर्ष वास्ते	5 वर्ष के बास्ते	3026
4 (2) के अन्त में	जाएगी ।	जाएगी ।''	3026
9 की तालिका में	5 वर्ष वास्ते	5 वर्ष के वास्ते	3026
9(4) के अन्त में	गया है।	गया है।"	3026
10 के पैरा 2 की	समाप्ति को	समाप्ति भी	3026
तीसरी पंक्ति में			,
सातवीं पंक्ति में	अधिसार	अधिभार	3026
11(1) को चौची	लि [`]	लिए	3026
पंक्ति में			
11(1)(2) 新	आवेधक	आवेदकः	3026
पहली पंचित	वेतार ′	बेतार	3027
12(可) (2)	आचेदित	भागंटित	3027
13(ख) की दूसरी	पश्चात एक वर्ष की	पश्चात "एक वर्ष	3027
पंक्ति	•	की	
	<u>ब</u> ार. 11	1014/14/82-एल.	आर.)]

राजेन्द्र कुमार कुटार, सहायक बेसार सलाहकार

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(WPC Wing)

New Dolhi, the 4th January, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 98—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Communications (WPC Wing) G.S.R. No. 1225 (R-11014/14/82-LR dated 17th Oct. 1984), published at pages 3027-3029 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 8th December 1984, the following corrections may be carried out:—

Paragraph	Incorrect	Correct	Page No.
1	2	3	4
. (1)(i)(b)	age	age;	3027
. (1)(c)(iii)	club	club,	3027
. (1)(a)	Sub-clause (a) of clause (i) of sub- rule and	Sub-clause (a) of clause (i) of sub-rule (1) and	3028

1	2	3	4
7.	II—Period of validity:	11-Period of validity:	3028
8. "12(1)(iii)	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station,	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station Licence,	3028
9. "14(1)(b)	49	40	3028
9 "14 (1)(c)(iii)	Restricted Amateur Wireless Tele- graph Station Licener	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station Licence	3028
, "18(1)	Jamboties	Jamborries	3028
2. (b)(ii)	where be	where he	3029
"	an	on	1,
,,	omission	emission ·	,,
3. (b)	afte	after	11

Dated 5th January 1985

[No. R-11014/14/82-LR] R.K. KUTAR, Asstt. Wireless Adviser

ध्यम मंत्रालय

(कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिवेशालय)

नई विल्ली, 8 जनवरी, 1985

सा. का. ति. 99.—कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, महानिवेशालय, राष्ट्रपति संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम विधाग के अर्धान कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, महानिवेशालय मुंबई, के अर्धान केन्द्रीय श्रम संस्थान, बंबई और प्रावेशिक श्रम संस्थान, कानपुर कलकत्ता, और मदास में ज्येष्ठ गैस्टेटनर प्रकालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :→-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रिय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रवालक) भर्ती नियम,
 1984 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तार ख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बैतनमान: --- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेलनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीसा, और अल्य अहैताएं आवि:----उक्त पव/पद्यों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीसा, अहैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अतुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
- निरह्ता : वह व्यक्ति : ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पिन या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पव पर नियुक्ति का पास नहीं होगा :

्परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुन्नोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: --- जहां केर्द्राय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकान है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेरी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केर्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अन ुसूच ी			
पद का नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण ।	वेतनमान	षयन पद अयक्षा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रें य सिविल सेवा (पेंशम) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संधे भर्ती किए जाने वायु- व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन - किया जा सकता है।	साधारण केंद्रं य सेघा समूह ''ग'' अराजपिन्नत अननुसचिवींग्र		अचयन	लागू नहीं होता	लागू महीं होता

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes)

New Delhi, the 8th January, 1985

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetnor Operator in the Central Labour Institute, Bombay and Regional Labour Institute, Kanpur, Calcutta, and Madras under the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, under the Department of Labour, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Senior Gestetnor Operator) Recruitment Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— the method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications:-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do so, it may, by order, reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCF	IEDULE		
No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Whether benefits of added years of service admissible under CSS (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct Recruitment	Educational & other qualifi- cations required for direct recruitment
2	3	4	5	6	7	8
1* *Subject to varia- tion de- pendent upon- work. load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	EB-8-350	Non- Selection	No	N.A.	N.A.
Probati- if any	ment and pe	or by promo reentage of vac to be filled	tion depute an- from t	ition, transfer which promoti	grade Promotion on/depu- exists	rtmental Clicumstances of Committee in which Unio Public Servic Commission to
	2 1* *Subject to variation dependent uponwork. load.	post tion 2 3 1* General *Subject Central to varia- Service tion de- Group 'C' pendent Won- upon- Gazetted work. Non- load. Ministerial Probation, Wheth if any ment cand pe	post tion pay 2 3 4 1* General R3, 260-6-326- *Subject Central EB-8-350 to varia- Service tion de- Group 'C' pendent Non- upon- Gazetted work. Non- load. Ministerial Probation, Whether by direct rec if any ment or by promotion and percentage of variations to be filled	No. of Classifica- Scale of Whether post tion pay selection post or non-selection post or non-selection post 2 3 4 5 1* General R3. 269-6-326- Non- *Subject Central EB-8-350 Selection to varia- Service tion de- Group 'C' pendent Non- upon- Gazetted work. Non- load. Ministerial Probation, Whether by direct recruit- Recruit and percentage of vacan- cies to be filled by tation	post tion pay selection benefits of post or added years non-selection post admissible under CSS (Pension) Rules, 1972 2 3 4 5 6 1* General R3. 269-6-326- Non- No *Subject Central EB-8-350 Selection to varia- Service tion de- Group 'C' pendent Non-upon- Gazetted work. Non-load. Ministerial Probation, Whether by direct recruit- Recruitment by properties and percentage of vacan- from which promoticies to be filled by tation/transfer to be	No. of Classifica- Scale of Whether Whether Age limit for Direct post tion pay selection benefits of Recruitment post or added years of service admissible under CSS (Pension) Rules, 1972 2 3 4 5 6 7 1* General Rs. 269-6-326- Non- No N.A. *Subject Central EB-8-350 Selection to varia- Service tion de- Group 'C' pendent Non- upon- Gazetted work. Non- load. Ministerial Probation, Whether by direct recruit- if any ment or by promotion deputation, transfer, grade and percentage of vacan- from which promotion/depu- exists

ment

9

10

11

12

13

14

N.A.

N.A.

2 years

Promotion failing which Promotion: by transfer on deputation/Transfer

Daftries with six years service in the grade rendered after Deputy Director General, appointment thereto on a regular basis and having proficiency in handling of Gestetnor machines.

Transfer on deputation/ Transfer:

Person holding analogous/ equivalent posts of Junior Gestetnor Operator with three years service in the grade and having proficiency in handling of Gestetnor Machines or Junior with Operator four years combined service as Junior Gestetnor Operator and Daftry/Jamadar and having proficiency in handling of Gestetnor Machines. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years.)

Departmental Premotion Committee Group 'C': Factory Advice Ser-

vice & Labour Institute, Bombay-Chairman. Regional Director, National Apprenticeship Programme-Member.

[No. A-12018/2/84-Fac.]

सा. का. नि. 100:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रावेशिक श्रम संस्थान (समूह "ध" और समूह "ख") भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निस्नलिखिन उपनियम बनाते हैं प्रथान् :---

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह "ग" श्रौर "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984

(2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम संस्थान ग्रीर प्रावेशिक श्रम संस्थान (समूह "ग" ग्रीर समूह "घ" पढ) भर्ती नियम, 1972 की श्रनुसूची में, स्टाफ कार ब्राइवर के पढ से संबंधित कम सं. 33 ग्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम मं. श्रीर प्रविष्टियों रखी जाएंगी, ग्रथीत्:--

1	2	3	4	5	6	7
33 स्टाफ	कार द्राइवर	4* कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकात है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह् "ग" ग्रराज- पक्षित, ग्रननुसिववीय	260-6-326-द. रो 8-350-रू०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से ऋधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या झांदेशों के झनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:—

8	9	10	11	12	13	14
भावश्यक :	लागू नहीं होना	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोम्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता
 भारी यानों को चलाने के लिए मान्य धन क्वित रखता हो। मोटरगाड़ी यंत्र-किया का पर्या कान रखता हो। 					हाः :	
कान रखता हु।। 3. हल्के ग्रीर भारी यातों को व का क्या से कम 2 वर्ष का श्र					2. प्रावेश्निक निवेशकसदस्य	

टिप्पण:---मूल नियम सा. का नि. 164 तारीख 9-2-1973 द्वारा घाधिसूचित किए गए और तत्पश्चान् उनका निम्नलिखित द्वारा संगोधन किया गया:---

^{1.} सा. का. नि. सं. 1347, तारीख 3-12-1974

^{2.} सा. का. नि. सं. 2322, तारीख 16-3-1975

^{3.} सा. का नि. सं. 925, तारी**स** 14-11-1983

^{4.} सा. का. नि. सं. 1007, तारीख 5-12-1984

- G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 1972, namely:—
- 1: (i) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publicat on in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Labour Institute and Regional Labour Institute (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1972, for serial number 33 relating to the post of staffff Car Driver and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

*Subject		Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Not applicable	(Relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of application I than those in Andaman and Nicobar Is-	1. Should a driving lice vehicles. 2. Should a knowledge mechanism 3. 2 years or ving light a cles. Desirable: 1. Certificate Mechanism nised Instit	nave adequate of automobile. Apperience in driand heavy vehi- in Automobile from a recog-
				Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of application 1. Certificathan those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit		
				shall in each case, be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.		
10	1	1	12		13	14
2 years	Direct Recru	itment N	Not applicable	Committee mation):— 1. Deputy D neral (Fact Service an	(for confir- irector Ge- tory Advice d Labour	Not applicable
_				and the state and and produced and produced and and and and and and and and and an	the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 10 11 12 2 years Direct Recruitment Not applicable Departmenta Committee mation):— 1. Deputy Department neral (Fact Service an Institute,	the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[File No. A-12018/5/83-Fac.]

L. K. NARAYANAN, Under Secy

-Member.

2. Regional Director

Note; -- Principal Rules were notified vide GSR No. 164, dated 9-2-1973, subsequently amended vide: --

- 1. GSR No. 1347 dated 3-12-1974.
- 2. GSR No. 2322 dated 16-3-1975.
- 3. GSR No. 925 dated 14-11-1983.
- 4. GSR No. 1007 dated 5-12-1983. 1385 GI/84--6

(रोजनार एवं प्रशिक्षण महानिवेशासय)

मई विल्ली, 14 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निवेशालय (समूह "ग" पव) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिये निम्म-लिखित नियम बनाले हैं, अर्थाष्ट्
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती (30 वा संशोधन) नियम, 1984 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. प्रशिक्षण निवेशालय (समूह "ग" पव) मर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के स्तम्भ 2 में कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित कम संख्या 2 के सामने "8. नई विस्ली 1", प्रविष्ट के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि औतःस्थापित की जाएनी अर्थात् :---

"9. जमशेवपुर 1"

टिप्पण: मूल अधित्भाना, अधित्भाना सं. बी जी है ही-12(1)/68-ही. ए. IX तारीख 18 सितम्बर, 1974 (सा. का. मि. सं. 1062 तारीख 28-9-1974 पृष्ठ 2499--2501) द्वारा प्रकाशित की गई थी, अधित्भाना सं. बी जी है हैं-12(12)/78-हो. ए. तारीख 16-5-78 (सा. का. नि. 737 तारीख 26-5-1979) द्वारा संगोधित किया गया १

[सं. ही जी है टो-ए-12018/29/82-री. ए.-II(i)]

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 14th January, 1985

- G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'C' Posts) 'Recruitment (30th Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1974, in column 2, against serial number 2 relating to the post of Office Superintendent, the entry after "8. New Delhi 1", the following entry shall be inserted; namely:—

"9. Jamshedpur 1".

Note.—Original Notification published vide Notification No. DGET-12(1)/68-TA. IX dated 18th September, 1974 GSR No. 1062 dated 28-9-1974 pp. 2499-2501) Amended vide notification No. DGET-12(12)|78-TA dated 16-5-1979 (GSR No. 737 dated 26-5-1979).

[No. DGET-A-12018/29/82-TA. II(i)]

- सा. का. नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रविक्षण निवेशालय, रोजगार धौर प्रविक्षण महानिवेशालय के जमगेदपुर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट में साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (धराजपश्चित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए गिम्नलिखित नियम धनाते हैं, धर्यात:—
 - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--- (1) इस नियमों का सीलप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जससेवपुर की यूनिट समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 है;
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृहत होंगे।
 - 2. लागू होना :--- ये नियम इससे उपायद धनुसूची के स्तम्म 1 में विनिधिष्ट पर्वो को लाग होंगे।
- 3. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावक उक्त भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भीर भ्रम्य भहेताएं भावि :--- उक्त पवों पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महेताएं भीर उनसे संबंधित सन्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
 - निर्रहेता .—बहु व्यक्ति, —-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धीर विवाह के धन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि अनुज्ञेय है धीर ऐसा करने के लिये अन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृतन से छूट दे सकेगी।

- 6. शियिल करने की शाँकि:---अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना श्रावश्यक या सभीषीत हैं, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखकड़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शावत, आवेश द्वारा स्थिल कर सकेती।
- 7. घ्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भारकणों, भायु-सीमा में छूट भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गये भादेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों भीर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना भपेक्षित है।

			. ′	प्र नुसूर्ध	' - 		_
पद का नाम	·	पदों की संक्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद घणका धन्यम पद	सीधी भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों लिये भायु-सीमा	1
	1	2	3	4	5	6	
1. प्रामुलिपि	क श्रेणी 🌃	1*कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय	425-15-500-	भन्यन	लागू नहीं होता	
	•	माधार पर परि-	** -	ष. रो. 15-			
		वर्तन किया जा सकता है।	(भराजपत्नित) (भनुसचित्रीय)	560-20-700	₹.		
तीधे भर्ती वि	कए जाने वाले व्य	क्तियों के लिए पैक्षि	किमीरभस्य स	तीबे भर्ती किए ज	ने बाले व्यक्तियों के लि	ए परिवीक्षा की भवधि यदि कोई हो	
प्रहेंताएं			,		(गैक्षिक महिंताएं प्रोक्स गर्मे लागूहोंगी या न		-
		7			8	9	
लागू मा	हीं होता			लागूनहीं होता		2 वर्षे	
		गीयाप्रोश्नतियाप्र द्वाराभरी जानेका			/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण मुक्ति/स्थानान्तरण किया	द्वारा भर्ती की दशा में वें श्रेणियां जिनसे प्रो जाएगा	भरि
		10				11	
प्रोर्मा	ते द्वारा जिसके न	हो सकने पर सीर्घ	ो भर्ती द्वारा	हे प्रतिनि	560 द. के वेतनमान उस श्रेणी में 5 वर्ष (युक्ति पर स्थानान्तरणः	नयमित सेवा की है।	्रूनि -
					वृश पद धारण किए हु	ए €ा	
वि विभागीय	प प्रोक्चति समिति	है तो उसकी संरक	ना	(प्रतिनि हे मर्ती	व्या पद धारण किए हु युक्ति की भवधि,जिसके । ठीक पहले धारित ग्विध है, साधारणतया ह		युवि
दि विभागीय	ग्रो त्रति समिति	है तो उसकी संरक 12	ना	(प्रतिनि हे मर्ती	वृष पद घारण किए हु युक्ति की भवधि,जिसके । ठीक पहले घारित कि विष्ठि है, साधारणतया हं करने में किन परिस्थि	ए हैं। अन्तर्गंत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस नि केसी भ्रत्य काडर बाहू पद पर प्रतिनियुक्ति ोन वर्ष से श्रिधिक महीं होगी।) तियों में संघ लोक सेव भ्रायोग से परामर्शं	युरि व
नदेशक, फोर	मैन प्रशिक्षण संस	····	इस्य	(प्रतिनि हे मर्ती	वृष पद घारण किए हु युक्ति की भवधि,जिसके । ठीक पहले घारित कि विष्ठि है, साधारणतया हं करने में किन परिस्थि	ए हैं। श्रन्तर्गंत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस नि कसी श्रन्य काइर बाह्न पव पर प्रतिनियुक्ति नि वर्ष से श्रिधिक महीं होगी।) तियों में संघ लोक सेव श्रायोग से परामर्था	युरि व
नदेशक, फोर	मैन प्रशिक्षण संस	12	इस्य	(प्रतिनि हे मर्ती	वृष पद घारण किए हु युक्ति की भवधि,जिसके । ठीक पहले घारित कि विष्ठि है, साधारणतया हं करने में किन परिस्थि	ए हैं। अन्तर्गंत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस नि केसी भ्रत्य काडर बाहू पद पर प्रतिनियुक्ति ोन वर्ष से श्रिधिक महीं होगी।) तियों में संघ लोक सेव भ्रायोग से परामर्शं	युरि वर्ष
नेदेशक, फोर येष्डतम संयुष् 1 2. कुशल	मैन प्रशिक्षण संस् क निदेशक, प्रशिक्ष	12 त्थान, जमशेदपुर	ह्मक्ष पुर—संवस्य 4 सेवा 425-15-56 प- इ.रो20-6	(प्रतिनि हे प्रती प 5 0- सम्बयन	वृष पव घारण किए हु पुष्ति की भवधि, जिसके ा ठीक पहले घारित कि विधि है, साधारणतया ह करने में किन परिस्थि गएगा स्वि विभिन्नीय सरकार के घनुसार सरक जा सकती है।	ए हैं। प्रन्तर्गंत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस नि कसी प्रत्य काइर बाहू पव पर प्रतिनियुक्ति ोन वर्ष से श्रीविक नहीं होगी।) तियों में संघ लोक सेव प्रायोग से परामर्थ वि 13 गू नहीं होता	युक्ति काय काय
नदेशक, फोर वेष्डतम संयुष् 1 2. कुगल	सैन प्रशिक्षण संस् क निदेशक, प्रशिक्ष 2 2* कार्यभारके प्राधार पर	12 त्थान, जससेदपुर—ध तण संस्थान, जससेदपु 3 साधारण केन्द्रीय ह समूह "न" (अराज	ह्मक्ष पुर—संवस्य 4 सेवा 425-15-56 प- इ.रो20-6	(प्रतिनि हे प्रती प 5 0- सम्बयन	वृष पव घारण किए हु युक्ति की श्रवधि, जिसके ा ठीक पहले धारित कि विधि है, साधारणतया ह करने में किन परिस्थि गाएगा स्वि योग के बीच (केन्द्रीय सरकार के श्रनुसार सरक श्रा सकती है। टिप्पण :— मर्सी निय धारित व	ए हैं। प्रन्तर्गंत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस निः कसी प्रत्य काडर बाहू पव पर प्रतिनियुक्ति ोन वर्ष से श्रिष्ठिक नहीं होगी।) ितयों में संघ लोक सेव प्रायोग से परामर्थ वि 13 गू नहीं होता 6 । द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आ रि सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल . म के स्तम्भ 6 में उन्लिलखित प्रायुसीमा व रहने को लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले रहने वाले प्रभ्यावियों से (उनसे शिश्र जो अंद	युक्ति के स्व किया
निदेशक, फोर वेष्डतम संयुष् 1 2. कुशल	मैन प्रशिक्षण संस् क निदेशक, प्रशिक्ष 2 2* कार्यभार के ग्राक्षार पर परिवर्तन किया	12 त्थान, जससेदपुर—ध तण संस्थान, जससेदपु 3 साधारण केन्द्रीय ह समूह "न" (अराज	ह्मक्ष पुर—संवस्य 4 सेवा 425-15-56 प- इ.रो20-6	(प्रतिनि हे प्रती प 5 0- सम्बयन	वृष पव घारण किए हु युक्ति की श्रवधि, जिसके ा ठीक पहले घारित वि विष्ठि है, साधारणतया ह करने में किन परिस्थि ताएगा स्वि विष्या स्वकार सरक जा सकती है। टिप्पण :— मर्ती निय धारित व भारत में जीर निय प्राप्त करें है प्रवां के माध्य विये निय तारीखा	ए हैं। प्रन्तर्गंत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस निः कसी प्रत्य काडर बाहू पव पर प्रतिनियुक्ति ोन वर्ष से श्रिष्ठिक नहीं होगी।) ितयों में संघ लोक सेव प्रायोग से परामर्श ि 13 गू नहीं होता 6 । द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या प्रारी सेवकों के लिए 35 वर्ष सक शियल । म के स्तम्भ 6 में उल्लिखित प्रायु-सीमा व	पुनि के किया है कि कि किया है कि किया है कि

	7		8		9
1. मैंद्रिकुलेशन या स	म तु ल्य	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नही	होता	2 वर्ष
2 मणीन मिस्री या में राष्ट्राय व्यव		गाने के व्यवसाय समतुल्य के सहित 5 वर्ष	का प्रमुधन		
समुचित व्यवसाय में राष्ट्री का धनुभव	य शिक्षुता प्रमाण-पत	सहित 3 वर्ष			
र्जासकती है ।	जब चयन के किसी		ो की यह रास 🖡 वि		मरूपॉपयों की दशा में तब शिथिल की एक्तियों को भरने के लिये भ्रपेक्षित भनुभव
			•		
	10				11
स्यानान्तरण द्वारा जिसके	न हो सकने पर सीर्ध	भर्तीद्वारा।		स्थानान्तरण :	
				ा किए है भौ र जिनके पा	कार के कार्यालयों में समरूप या समपुल्य स स्तम्भ 7 में विहित महेताएं हैं।
	12	•		13	
पध्यक्ष				भागू नहीं होत	π
निवेशक, फोरमैन प्रशिक्षण सरस्य फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान	_	म प्रशिक्षण संयुक्त निवेशक	:1		
1	2	3	4	5.	6
3. मागुलिपिक श्रेणी III	ा*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (अराज- पत्नित प्रनुसचिवीय)	330-10-380- बर्गे०-12- 500-ब. रो० 15-560 र०	सागू नेहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार धारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिष्टिल की जा सकती है।) टिप्पण — धर्ती नियमों के स्तम्म 6 में उदिलखित आयुसीमा अव- घारित करने के लिये निर्णायक सारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्याययों से (उनसे भिन्न जो घंदमान और निकोबार द्वीप तथा सकदीप में रहते हैं) आवेदम प्राप्त करने के लिये नियत की गई संतिम तारीख
					होगी। ऐसे पवा की बाबत, जिन पर नि- युक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु- सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम

 मैदिकुलेशन या समस्रत्य माय-नहीं मौक्षिक महैताएं-हां 2 वर्ष 2. जिसके पास प्राशुलिपिक में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट की गति भीर टाइपलेखन में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। टिप्पण --- बनुभव संबंधी प्रहुता/सक्षभ प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसुचित जातियों घीर घनुसुचित जनजातियों के भ्रभ्यांघयों की दशा में तब शिषिक की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके क्रिप्र धारक्रित रिक्तियों को धरने के लिये घरेक्रित धनुभव रखने वाले उन समुवायों के ध्रम्यणी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकींगे। 10 11 प्रोप्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिल्होंने उस युनिट में घपनी श्रेणी में नियमित 3 वर्ष सेवा की है भौर जिनके पास विभागीय परीक्षा के भाधार पर भागुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टाइपलेखन में 40 शब्द प्रतिमिनट की गति है। 13 12 लागुनहीं होता। निवेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर कोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेवपुर का ज्येष्ठतम प्रशिक्षण उप निदेशक -4 5 1 साधारण केन्द्रीय सेवा 330-10-380-द. रो.-लागु नहीं होता 21 वर्ष से 30 वर्ष के बीच 4. सहायक भंडारी समूह "ग" (भ्रराज-*कार्यभार (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए 12-500-द. रो-15-गए अनुवेशों या बादेशों के अनु-के प्राधार पत्नित मनुसचिवीय) 560 ₹. पर सार सरकारी सैवकों में के लिये परिवर्तन 35 वर्ष तक शिमिल की जा किया जा सकती है।) . टिप्पण . भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 संकता 1 \$ में उल्लिखित भाय-सीमा भव-घारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, मास्त में रहने वाले प्रध्यवियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंदमान ग्रीर निकोबार द्वीप तथा शक्षद्वीप में रहते हैं) धाषेदन प्राप्त करने में लिये नियत की गई संतिम तारीख होगी। ऐसे पढ़ों की बाबत नियमित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है. सीमा भवधारित करने के निर्णायक तारीख प्रस्थेक मामले में, वह द्यंतिम तारीका होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया ŧι

7 विज्ञान भीर गणित सिह्त मैद्रिकुलेशन या समतुल्य । सागू नहीं होता दो वर्ष 2. राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या समतुल्य या जिसने किसी नियमित प्रशिक्षण संस्थान में किसी इंजीनियरी देश में संस्था-गत प्रशिक्षण लिया हो भंबार संगठन में .2 वर्ष का धनु-गामी मनुभव हो । 3. किसी नियमित भौगीिक संस्थान में या प्रशिक्षण स्थापन में भौजार भंबार में कार्य करने का मनुभव हो। टिप्पण .- प्रनुभव संबंधी प्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रनुसूचित जातियों भीर धनुसूचित जन जातियों के प्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये **मारक्षित रिक्तियों को भरने के** लिये मपेक्षित धनुभव रखने वाले उन समुवायों के घष्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। 10 11 12 13 लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा प्रध्यक्ष लागु नहीं होता निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान जमशेदपुर, सवस्य फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का ज्येष्ठतम प्रशिक्षण संयुक्त निवेशक । 2 1 5. उच्च श्रेणी लिपिक साधारण केलीय सेवा 330-10-380-₹• लागू नहीं 2 वर्षे लागुनहीं लागु नहीं समूह "ग" *कार्यमार रो॰-12-500-रोकदिया स्रोता होता होता के प्राधार (ग्रराजपन्नित **द**०रो०-15-560 ह धनसम्बद्धीय) पर परिवर्तन किया जा सकता है। 10 11 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति प्रोप्तति : ग्रध्यक लागुनहीं होता ऐसे निम्न श्रेणी क्षिपिक जिन्होंने पर स्थानान्तरणं द्वारा उस यूनिट में प्रपनी श्रेणी में 8 निवेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशैदपुर वर्ष नियमित सेवा की है। फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेवपूर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : लिपिक (बन्य यूनिटों में) जिन्होंने का ज्येष्ठतम उप निदेशक भाषनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है भौर साथ में स्वापन या भण्डार या लेखा कार्यं में सनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की धवधि जिसके घन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी ग्रन्थ काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुन्ति की घवधि है, सा-बारणतया तीन वर्ष से प्रधिक

1 21 से 30 वर्ष के बःच 6. निस्न श्रेणः लिपिक 2* साधारण केन्द्रेय सेवा समृह "ग" 260-6-290-₹० ₹.0-6-*कार्य भार के (केन्द्रय सरकार द्वारा आरी किए (अराजपन्नित अनुसन्दिन य) 326-8-366**-व**०रो०-गए अनुदेशों या आदेशों के आधार पर 8-390-10-400 বৃ৹ ী परिवर्तन अनुसार सरकार सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा किया जा 🕽 सकता है। सकती है।) टिप्पण: मर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सेमा अब-धारित करने के लिये निर्णायक तारी सा, प्रत्येक मामले में, भारत में रहते वाले अर्घ्याययों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार ई:प तथा लक्षई/प में एहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (2) ऐसे पवों की बाबत, जिन पर मियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयू-संमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रस्येक मान्नले में, वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्याक्षन से नाम भेजने के लिये कहा गया ₹ 1

7

की गति परम्तु

8

9

1. मैदिकुलेशन या इसके समसुत्य अर्हताएं।

2. टाइप लेखन में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट

- (क) यदि किसी ध्यक्ति के पास टाइप लेखन में उक्त अहंताएं नहीं है तो घह इस मर्त के अर्ध म नियुक्त किया जायेगा कि यह बेतनमान में चेतन मृद्धि पाने के लिये या स्थायीवतता के लिये या श्रेणी में पुष्टि के लिये तब तक पान नहीं होगा जब तक कि वह टाइप लेखन में 30 शब्ब प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, बौर
- (खं) किसी शारीरिक निःशनस व्यक्ति को जो सि-पिकीय पद धारण करने के लिये अच्यया अहित है, किन्तु जिसके पास टाइप लेखन में उनत अहिता नहीं है, इस शार्त के अर्धाम नियुक्त किया जा सकेगा, कि शार्र रिक निःशनस व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिषिल सर्जन यह प्रमाणित कर वे कि उनत निःशनत व्यक्ति टाइप करने के योग्य होने की स्थिति में नहीं है।

लागु नहीं होता

2 वर्ष

र्काप तथा लक्ष्यक्रं म में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के सिये नियत की गई अंतिम तारीख

नियुनित रोजगार कार्यालय के माध्यम से का जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक ताराख प्रस्येक मामले में, वह अंतिम तार ख होग/ जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिये कहा गया

होंगी ।

81

ऐसे पदी की बाबत, जिन

244

1

7. द्वाइवर

7

Ω

लागुनहीं होता

9 2 वर्ष

.....

 कम से कम 3 वर्ष अनेवरत ड्राइबिंग अनुसव सहित कार और भारी वान को चलाने का निधिमान्य स्थाया अनुझप्ति ।

- मोटर यांबिकी का ज्ञान ।
- 3. ड्राइविंग में वृत्तिक कुञ्जलता ।
- 4. साधारण नुवर्ता ।

ਗਾਲਜੀ ਸ਼ਾਂ

मैकेनिक मोटर यान के ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न ।

8वीं कका उत्तीर्ण ।

टिप्पण:--अनुभव संबंधी अहुँता सक्षम प्राधिकारी के विषेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यवियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राष है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अवेक्षित अनुभव रखने बाले उन समुदायों के अभ्यवीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

11 '

12

13

स्वानान्तरण द्वारा जिसके व ही सकके पर संक्षि भर्ती द्वारा । ऐसे नियमित समूह "व" कर्मजारमृत्व में से जिनके पास विधिमान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति हैं, और
ड्राइवरों में आवश्यक समझी
जाने वाजी सक्षमता का निर्णय
करने के नियं आजयित (अधिकल्पित) परेक्षण के परिणाम के
आजार पर स्क्रांनान्तर कहारी।

लागु नहीं होता

[सं. डी. जा. ई.टा-ए/-12018/29/82-टो.ए. II (ii)]

- G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) posts in the Unit of the Foremen Training Institute at Jamshedpur of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Foremen Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said shall be as specified in columns, 5 to 13 if the Schedule aforesaid.

 1385 GI/84-7

- 5. Disqualification,—No person—
 - (a) who has entered into, or contracted a marrige with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Cenetral Government from time to time in this regard.

			, S	CHEDULE			
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for di recruitment	tions required for men	r direct recruit-
	2	3	4	5	6	7	
1. Stenographer Grade II.	to varja-	Service	Rs. 425-15 EB-15-560-2 700.		Not applicable	e Not applicable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Whether age and educational quali- fications prescribe for direct recruit- ment will apply in case of promotion	d if any	n, and percentag	e of vacan- a d by various	motion or trans	fer of transfer me , grades from v m or transfer	f a Departmental Proposition Con mittee exists, that is its composition	
8	9	10		<u></u> i	. — — — — — — — — — — — — — — — — — — —	12	13
Not applicable	Two yea	By promotion which by the deputation	ansfer on	Rs. 330-560 regular service in the Unit Transfer on dep Officers holdin posts of Ste the State/Cer ment offices (Period of dep ding period of in another of held immedia this appoints same organi	ng analogous nographer in atral Govern- outation inclu- of deputation ex-cadre post, at tely preceding ment in the sation/depalt- ordinarily not	Director, Foreman Training Institute, Jam shedpur. —Chairma eniormost Joint Directo of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur — Membe	Not applicable
					e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	r i	
1	2	3	4	5	6	7	
t 	2* *Subject o varia- ion lepen- dent on workload.	General Central R Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	s. 425-15-560 EB-20-640,)- Non- Selection.	Relaxable for C vernment serva upto 35 years accordance wi the instruction or orders issue by the Centre Government.	nts equivalent in in Tool and Die ith with 5 years' cons aled National App ficate in the a with 3 years' e cru- Note:—The qua de- ding experience	e Certificate of Machinist or Making Trade experience; DR renticeship Certippropriate trade experience, diffication regaris relaxable a

3 7 authority in the case of can dimentioned dates belonging to the Scheduin column 6 of the recruitment rules led Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection will in each case, be the closing date the competent authority is of ·for receipt of apthe opinion that sufficient numplication ber of candidates from these from candidates in India communities possessing the requisite experience are not (other than Andaman and Nicobar likely to be available to fill up Islands and Lakthe vacancies reserved for them. shadweep) (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 1-1 12 13 8 By transfer failing which Transfer: Departmental Promotion Not applicable Not applicable direct recruitment. Officers holding similar or Committee (for consiequivalent post in other deration of confirmation); ---Central Government offices and possessing the qualifi-Director, Foremen cations prescribed in Training Institute, columu 7. Jamshedpur. --Chairman Seniormost Joint Director of Training, Foremen Training Institute, Jashmedpur. -Member. 3 6 1 General Central Rs. 330-10-380- Not Between 18-25 years. 1. Matriculation or equivalent. 3. Stonographer 1*Subject Service . Relaxable for Go- 2. Should possess a speed of not EB-12-500-EB-15- applicable. Grade-II to varia- Group 'C' vernment servants less than 80 words per minute tion (Non-Gazetted upto 35 years in in shorthand and not less than 40 words per minute in accordance with depen-Ministerial) dent on the instructions or type writing. orders issued by workload. the Central Government. Note: (1) The crucial date for determining the agelimit mentioned in column 6 of

plication from Castes or Scheduled Tribes, if candidates in India at any stage of the selection

240	1.1	ILD OWEDILE	OF INDIA.	3,1(10,11(1	20, 1,00 141.10		
- 2- <u></u>	===/	7======================================			6		7
	. —			,	rules will		 ,
					case, be t sing date		
					ceipt of a		
			•		tion from		
					dates in	Indi#	
					(other than		
					man & l		
					islands Lakshadwe	and	
					(2) In resp	•	
					posts the s		
					ments to	• -	
					are made	through	
		-			the Empl		
		_	•		Exchanges		
					cial date tenminin s		
					limit will,	<u>-</u>	
	•	·			case, be		
					date upto		
					the Emp	•	
		-			Exchanges		
					ked to s		,
					the names	· 	
		ار <u>کن ک</u> ر میں ایک نہیں ہیں ہے۔			·		
8	9	1	0 	11 		12	. 13
Age: No. Educational Qualification	Two yes	rs By'promotio which by cruitment	direct re-	grade in the sessing 80 we speed in sho words per n typewriting of	or Clerk with 3 reservice in the Unit and posords per minute arthand and 40 minute speed in on the basis of lexamination.	Chairman: Director, Foreman Training Institute JamshedpurMemebr: Seniormost Depu Director of Train Foreman, Trainin Institute, Jamshed	ty iing, g
1	2	3	4	, 5		6	7
Assistant Sto		General Central)- Not	Botween 21—30	years. 1, Matricul	ation or equivalent
· ·	to varia- tion depen-	Group 'C' (Non-Gazotted Non-Ministerial)	15-560.		vernment ser upto 35 years accordance	vants 2, National 1 i in eqiuvalent with tutional to	Frade Certificate o or undergone insti raining in a regula
	dent on workload.	٠.			or orders is by the Centra Government.	sued engineering 1 , 2 years' ex	stablishment in a g trade followed b sperience in industr pres organisation
					Note: (1) The cial date for termining the limit menti- in column 6 or recruitment	cru- 3. Working (de- store in ,a age establishmen oned tabilshmen if the Note: The qu rules experience	experience in too regular industria ent or training es et. ualification regarding is relaxable at th
					will in each of the closing for receipt of plication	date authority is ap- dates belong	of the competer in the case of cand ging to the Schedule icheduled. Tribes

	r==	n attention of the	<u></u>	সাংসাণসাধা 26, 199 ———————————————————————————————————	=		uman un sinan	24:
					6			7
					(other than man and N Islands Lakshadwee (2) In respect of the appoint to which are through the ment Exchalled the crucial determining limit will, it case, be the date upto the Emplo Exchanges asked to sthe names.	licobar the common property of posts requirements likely the view Employanges date for gethe age neach the last which syment are	opinion (ha of candid nunities p site expen to be av	authority is at sufficient nurther from the ossessing the considerate are radiable to fill the eserved for the
	<u></u> 9	·	10	 11		- 	2	13
Not applicable.	Two ye	ets. Direct Re	cruitment.	Not applicable.		Chairman: Director, Fir Training, Ins: Jamshedpur. Member: Seniormost J of Training, Training Ins Jamshedpur.	litute, t. Director Foremen	Not applicabl
1	2	3			6		7	,
5. Upper Division Clerk/Cashier	dent		Rs. 330-10-3 EB-12-500-E 560.	80- Non- B-15- Selection	Not applicabl	e Not a	oplica ble	
8	9		10			12		13
Not applicable	Two year	rs. By promot which by t putation,	ion failing	Promotion: Lower Division of years regular is grade in the under the process of t	Clerk with 8 service in the it, tation: units) with 8 service in the experience in or Stores or a tation includeputation end in the ation/depart-	ing Institute, shedpur. Member: Senior most De rector, Foren	Jam- puty Di- ion Train-	Not applicab

5 1 2* General Central Rs. 260-6-290-Non-Between 21-30 years. 1. Matriculation or its equivalent Lower Division **subject | Service Group 'C' (Relaxable for Go-Clerk 🕛 EB-6-326-8qualifications. Selection to vari- (Non-Gazetted 366-EB-8-390-10vernment servant 2. Minimum speed of 30 words 400 upto 35 years in ac-Ministerial) ation per minute in typewriting procordance with the vided that depeninstructions or or-(a) A person not possessing the dent on work ders issued by the said qualifications in typing be load. Central Government.) appointed subject to the condi-Note: (1) The crution that he will not be eligible cial date for deterfor drawing increments in the mining the age limit pay scale or for quasi-permamentioned in conancy or for confirmation in lumn 6 of the rethe grade till he acquires a cruitment rules in speed of 30 words per minute each case, will be in typing; and the closing date for (b) A physically handicapped receipt of application person who otherwise qualified from candidates in to hold a clerical post, but does India (other than not possess the said qualification Andaman and Nicoin typing may be appointed bar Islands and Laksubject to the condition that the shadweep). Medical Board attached to the (2) In respect special Employment Exchange posts the appointfor Handicapped or where there ments to which are is no such Board, the Civil made through the Surgeon certificate that the said Employment Exhandicapped person is not in changes the crucial a fit condition to be able to type. date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 10 12 13 Two years 90% by direct Recruitment. Promotion: Not applicable Not applicable Not applicable. 10% of the vacancies will be 10% by promotion. reserved for being filled up by Group 'D' employees (borne on regular establishment) subject to the following conditions: --(a) Selection would be made through departmental examination confined to such Group 'D' employees who

> fulfill the requirement of minimum educational qualiblications; viz. Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination should be 45 years (50 years for Scheduled Caste or Scheduled

Tribe candidates). (c) At least 5 years' service in Group 'D' would be es-

rectuits by this would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year

(d) The maximum number of

method

over

vacancies would

carried

sential.

unfilled

not be

7. Driver	*Subject	General Gentral Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)		Not applicable	vernment serupto 35 years cordance with	Go- 1. Vali rvants cence in ac- cle w ins- nuo	ial:— id Permanent Driving Li e for cars and heavy vehi- vith at least 3 years' conti- us driving experience. owledge of Motor Mechan-
	work- load.	, ,	•	÷ ,	issued by the tral Governmen Note: (1) The cial date for mining the age mentioned in	nt). 3. Prof e cru- 4. Gen deter-	essional Skill in Driving. teral smartness.
					lummn 6 of the ment rules will case, be the cludate for recease application candidates in (other than	ne recruit- De in each Natio osing the test of Vehic from VIII of India Anda- Note: aksha- disc auth of date point- dule the are Trib, at the select chan- rity is all date gethe from , in sing the the are rewhich to fillyment for tasked	onal Trade Certificate in trade of Mechanic Motor
and the supplemental parts and the second se	-	مند سه سه سه بد اید اید اید	man in the real of the tenth tenth	maga amaga ana da ana ang katana ana ang ana ang ana ang ana ang ang	g from the result when the time the con-	the second second control of the second seco	. 9
. 8	9		10	11	يمتنو يودونونيني بحن المتنا يستاده	12	13
No tapplicable	Tw) ye.	By transfer for by direct rect		Transfer from a regular Group in driving desi judge suitability with reference	D'staff pos- licence, f a test gned to ad- y for the post S	Chairman: Director, Foren ning Institute, shedpur. Member: Geniormost Di rector of T	eputy Dí-

मा. का. नि. 103 .---राष्ट्रपति. संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय रोजगार भीर प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन जमशेदपुर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धित का बिनियमन करने के लिये निम्निलिखित नियम बनाते हैं, धर्मात् :---

ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का गंक्षिप्त नाम प्रिज्ञाण निदेशालय जमभेदपुर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट समूह "घ" भर्ती नियम, 1984 है ।

- (2) ये राजपव में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद प्रनुसूची ने स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्मीकरण और वेतनमान : उनन पदो की नंबना उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगे जो उनन अनसूची के स्तम्भ 2 से 4 मे विनिदिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और अन्य प्रहेताएं ग्रादि :

इक्त पदों पर भर्बी की पद्धति, आय-सीमा, प्रइंताएं और उनके संबंधित अन्य बाते वे होंगी जो पुर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट ₹1

5. अपरासी के रूप में नियुक्त ज्यक्ति का होमगाई के रूप में प्रश्निक्षण प्राप्त करने का दायित्व : इन नियमों में किनी बात के होते हुए भी, इन नियमो के प्रश्नीत जागरासी के रूप में नियक्त किसी व्यक्ति को उवर्ष की ग्रविध के लिये द्वोम गार्ड के रूप में प्रक्रिक्षण प्राप्त करना द्वोगा ।

परस्तु यह कि महासभा देण्टा, होमगार्ड, प्रक्रिक्षण की भवित्र के दौरान किसी न्यस्ति के कार्य या उसके द्वारा प्राप्त प्रक्रिक्षण के स्तर की ध्यात में रखाते हुए और उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबढ़ करके प्रशिक्षण की उस प्रविधि को 2 वर्ष नक के लिये कम कर सकेगा।

- 6. निरहंता : वह व्यक्ति--
- ं (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किमी व्यक्ति से विवाह किया है. तकत पद पर निवक्ति का पाव नहीं होगा

परक्तु अदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार की लागु स्वीव विधि के घन्नीत भनक्षेत्र है और ऐसा करने के लिये भन्य आधार है यो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खुट दे सकेगी।

75 फिकिन करने की अक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके निमे जो कारण है उन्हें ले**बाबद करने** इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिनकों की बाबत प्रादेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।

 ज्वावृत्ति :---इन नियमों की कोई भी बान, ऐसे आरक्षणीं, आय-सीमा में छट भीर अन्य रिवासतों पर प्रभाव नही डानेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए प्रादेशों के अनुसार अनुस्थित जातियों, अनुस्थित जनजातियों और प्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपवंध करना अपेकित है।

1 ************************************	,	अत्	•			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्शीकरण	वेतनमान	त्रयन पद ग्र भवा जनयन पद	माश्रे भर्ती किथे जाने वाले व्यक्तियों के विशे आयु-मीजा	
1	2	3	4	5	6	
1. कॉ-क्शलापरिचर	2* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ'' (ग्रगजपनित श्रतृत्रचिवीय)	260-6-326-इ.से 8-350 इ.	नागू नही होता	18 में 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किस् गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के निवे 35 वर्ष नक सिक्षिल की जा सकती है।)	
			,		हिल्बण: भर्ती नित्रमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित ग्रामुसीमा अवश्वारित करने के लिने निर्णायक तारीख, प्रत्नेक मामले में, भारत में रहते बाते ग्रभ्यांचमों में (उतमे भिला जो ग्रंदमान और निकोबार द्वीप तबा लक्षद्वीय में रहते हैं) ग्राबेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई श्रतिम तारीखाहोगी ।	
			,		ऐसे पदों की बाबन, जिन पर नियुक्ति रीजगार कार्यातव के माध्यस से की जाती है, प्रायु-सीमा प्रवधारित करों के तिये निगीयक तारीख़ प्रत्येक मामले में, वह प्रतिम त रोख़ रोगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक भीर भ्रत्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित भ्राय परिवीक्षा की अवस्थि कीई हो त्रईताएं बीर शैक्षिक ब्रह्नेताएं प्रोत्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं किसी ख्याति प्राप्त कर्मशाला में एक वर्षे के अनुभंग के 2 👣 भाव--नहीं साय, श्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण। मर्हलाएं---हां टिप्पण : अनुभव संबंधी अईता सक्षम प्राधिकारी के विवेकां-नुसार अनुसुनित जातियों भौर भनुसुनित जनजातियौं के अभ्यवियों की दशा में तब शिचिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये श्रारिकत रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भक्यवी ंपर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। भर्ती की पढ़ित भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण द्वारा तथा प्रोन्निति/क्रितिनयुक्ति/स्वानांतरण द्वारा भर्ती की दंका में के वैकियां जिनके विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्सियों की प्रतिशतता श्रोन्नति/श्रतिनिबुन्ति /स्वानांतरण किया जाएगा 10 11 शोन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर मीधी भर्ती द्वारा व्यवसाय परीक्षण उलीर्ण करने के श्रधीन रहते हुए 200-250 रु. के मा जगर ने बेतनमान वाले समृह "घ" कर्मचारिक्ट में से प्रोन्नित जिन्होंने उस युनिट में अपनी श्रेणी में 6 वर्ष निवर्मित सेवा की है। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सैया ग्रायीम से परामशे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया आयेश 12 13 लागु नहीं होता। निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर फोरमैन प्रक्रिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का ज्येष्ठसम प्रशिक्षण उप निदेशक 3 . 1 2 5

2. संदेशकाहक

*कार्यभार के साधारण केन्द्रिय 196-3-220 लागू नहीं होता आधार पर परि- सेवा सभूद्ध "व" द०रो०-3-232-वर्तन किया आ (अराजपिक्ति, रू० संकता है। अतमृसनिवीध) 18 से 25 वर्ष के ही भा (केन्द्रीय संस्कृतर द्वारों आर्रा किए गए बनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी वेजकों के लिए 35 वर्ष तक जिल्लिकों जा संबंदी है।)

टिष्पण: मेती नियमों के स्वाप्त 6 में उत्तिविक्षण आयुं-तीमा अवधारित करने के लिए निवासक तारीका, प्राप्तक मामले में, भारत में रहने बील वश्यक्षियों से (कार्ति निव्स को वंदाकृत और निवासक ही में तका लखद्री में रहते हैं) कार्यहर प्राप्त करने के किए मेतिम पारीक होगी । ऐके पर्वी की की बाबत, जिस पर निवासित रोजकार कार्यक्रिय के माध्यम में की कार्यी है, आबू तीमा अभ्यारित करने के लिए विधानक तारीक कार्यक्र मामले में, वह अतिम संस्तिक होगी दिना सक रोजनार कार्यक्रिया के लिए

254		E OF INDIA: JA	THUAKY 20	ARDANALCOCI	D. INOO [raki II	
'		. <u>7.</u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		} 	9
प्पणः अनुभव संबंध यों की दशा में तब	के साथ 8 वीं कक्षा उत्तीः हें अईता/ सक्षम प्राधिकारो हिंगियल को जा सकते। दिक्तियों को भरने के लि	के विवेकानुसार अनुसूषि । अब चयन के किसी	प्रक्रम पर सक्षम	प्राधिकारों के यह राय	表 椰	होता	2, व
		· ·	,		· 		· · · · · · · · · · · · · · · · · ·
•		0			1,1	#* * 	
5 प्रतिशत स्थानान्स	रण द्वारा 75 प्रतिमत मी			स्यामान्तरण		"	
			,	ऐसे चौकी दार, फराधा, समृह "व" कर्मचारिकृ नियमित सेवा की है 5 वर्ष सेवा की है तथा हिस्दी या अंग्रेजी	ष्ट में से जिम्होंने अ है या उपत पदों पर और जिनके पास	क्षे अपने पदी सं युक्त कप प्रारम्भिक	ंपर 5 म से नियरि साक्षारता
		7		रखते हैं।	<u>-</u>		_
	12		<u></u>	м, , ы			13
				·———————	- 		नहीं हो
दस्य	ाक्षण संस्थान, जमलेवपुर । , म निवेशक कोरमैन प्रशिक्षण					, e	
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	`	
1	. 2	3 -	4	5		6	
'	वर्तमः किय मकसा है।	ाजा (अराजपिततः नुसचित्रीय)	अ त-	y	देशों या आदेशों के के लिए 35 वर्ष र है।) टिप्पण: मर्ती निया लिखत आयु संभा निर्णायक तार्र ख, प्र	तक मिथिल क मों के स्तम्भ । अवधारित व प्रत्येक मामले	्रं जा सक् ,6 में र्डा करने के रि में, भारत
		. ,			रहने वाले अभ्यश्वि अंदमान और निक में रहते हैं) आ लिए नियस की ग	ोबार इतिय त विदन प्राप्त	ाया लकाः क'रने
15.					.ऐसे प्रवें की बाबत गार कार्यालय के आयु-संस्मा अवधारि	माध्यम से व तकरने के वि	काँ जाती: लेए निर्णा
-					तार्रुख प्रत्येक तार्रु ख हो गा जिस नाम मेजने के लि	तक रोजगार	कार्यालय
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	* * *	7			8		9
वस्यक यूँक्षेत्र में कम से क छनीय इमरी स्तर उत्तीर्ण	म एक वर्षे धा अनुसब हो	मा चाहिए।			लागून	हीं होता	2 1
ध्यण : अनुभव संबंध स्म्यवियों के दशा में	। अर्हुत्ता/ सक्षम प्राधिकारी तब गिषिल की जा सक स रिक्तियों को भरने के हो सकेते।	र्त। है अब चयम के कि	सं∈प्रक्रम पर स क्त	म प्राधिकारी का यह र			

10	•		11	to the second	1 (1) (1) • V (1)	1.2	The second	13
मंधः मर्ती द्वारा	··································	,, =	सागू नहीं होत	ा समू	ह "व" वि	मागीय प्रोम्नी अध्यक्ष	ते ममिति	लागू नहीं होत
		•		निदेशक फी	रमैन प्रशिव	तच संस्थान,	जनजेवपुर	-
				-	verode ⇔r	सवस्य - क्लिक्ट	रमैन, प्रणि- 1	
•				भण संस्था			रसग, आस-	
					7			
	,	· ·	-					
			-					
1		. 3			<u> </u>			
<u> </u>				·,		-	· 	
. सफाईवालो	-	साधारण केन्द्र म	196-3-22	0– लागून हीं	होता	18 से 25 र	वर्षके कं≇	•
	आधार पर	मेवा समूह "घ"	' य ०गो०-3-	-230	*			भारः फिए गए अ
	परिवर्तन किया	(अराजपत्निस	₹o					सार मरकारी <mark>से</mark> व
	अर्गसकताहै।	अ ननुसचित्रं य)		Ť	• •			णियिल के जैं। स
•	-	- ,				₹ Ⅰ)		
1								मीं के स्तम्भ 6
								अवसारित करने
		5.53		,	•			, प्रत्येक मामले
								अभ्यर्षियों से (इ
	•							्निकोबार द्वीप
								शा वेद न प्राप्त करने
		,						प्रतिम तार्रःख हो। - ि
								त जिन पर नियृ माध्यम से की ज
								माध्यम स का ज धारित करनेके वि
								मामले में, वह अं
								रोजगार कार्यालय
						-		कहा गया है।
	· 					'		
		- 1					•	
		-				-		
,								r
					·············			نــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
		Water		· ···				
प्रवश्यक - शून्य							लागू नहीं हो।	ता 2 वर
ांछर्न य	•							•
गदमरा स्कृत स्तर उत्ती. 	، د .نسمب جي		ات تلبيتاني پر	ha sasarbar -	-	i miz		
डप्सणः अनुभव संबंधः अर्हता स स्म्याययों कः दशा में सब शिवि								
क्म्याथया कः दशा न तम ।शाम के उनके लिए आरक्षित रिक्तिय							•	
क्रिया में उपलब्ध महीं हो सर्कींगे		, second affine of	4.4 94	. .	. , ,,			
10			11			12	······································	13 .
		नाग	 महीं हो ता	 सम्रह "ष"	विभागःय	प्रोम्नति समि	 ति	—————————————————————————————————————
tion this bist		11%	.4. A	V.c.		अध्यक्ष	*	Wilds Free
		,		निदेशक, प	तेरमैन प्रशि	ाक्षण संस्थान	, जमनेषपुर	
,						सदस्य		
					मशिक्षण उ	स दस्य प निदेशक, प	तोरमैन प्रणि	

- G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Foreman Training Institute at Jamshedpuh under the Directorate of Training Directorate General of Employment and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training, the Unit of Foremen Training Institute at Jamshodpur Group 'D' Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
- 5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, a person appointed as Peon under these rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General Home Guard may having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training for reasons to be recorded in writing, reduce such period to two years.

- 6. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if saitsfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and there are other grounds for so joing, exempt any person from the operation of these rules.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary and expedient so to do it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct re- cruitment	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1 Workshop Attendant	2* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted Non- Ministerial)	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes: (1) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rule will in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	shop. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, to competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

Method of recruit- In case of recruitment by If a Departmental Picme-Whether age and Period of ment and percentge promotion of transfer or tion Committee exists, what in which U.P.clupational qualiprobation, S.C. is tobe fications prescribed ifany of vacancies to be transfer on deputation, is its composition. consulted. for direct rectuitfilled by various grades from which premotion or transfer or transfer ment in case of methods. on deputation to be made. promotion. By promotion failing Promotion amongst Group Group 'D' Departmental Pro- Net applbae Age: No which by direct re- 'D' staff in the scale of motion Committee. Qualification: Yes cruitment. Rs. 200-250 or above with Chairman: 6 years' regular service Director, Foreman Training in the grade in the Unit Institute, Jamshedpur. subject to passing a trade Member: Senior most Deputy Director test. of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur. Messenger General Central Rs. 196-3-Between 18-25 years Class VIII passed with one applicable (Relaxable for Government year's experience. *Subject Service Group 220-EB-3servants upto 35 years. Note: The qualifications reto variation 'D' (Non-232 Gazetted Nonin accordance with the depandent garding experience is relaxinstructions or orders Ministerial). able at the discretion of the on work load. issued by the Central competent authority in the Government). case of candidates belonging Notes: (i) The crucial date to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any for determining the age limit mentioned in colustage of the selection, the mn 6 of the recruitment competent authority is of rules will in each case, the opinion that sufficient be the closing date for number of candidates from receipt of application these communities possessing from candidates in India the requisite experience are (other than Andaman & not likely to be available to fill up the vacarcies Nicobar Islands & Lakshadweep). reserved for them. (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will. in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 10 12 13 Not applicable 2 years 25% by transer Transfer: Group 'D' Not applicable 75 % by direct recruit From Chowkidar, Parash, Departmental. **Premotion** Safaiwala and other ment. Committee. Group 'D' staff in the Chairman: sante scale of pay with Director, Foremen Training 5 years' regular service Institute, Jamshedpur. in the respective post or Member: combined service of 5 Senior most Deputy Director years' in the aforesald of Training, Foreman Trainpost and possessing eleing Institute, Jamshedpur. mentary Literary and

ability to read

Hindior English or Regional language.

cither

1	2	. 3	4	5	6	7
-		 -				
3. Chawkidar	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted Non- Ministerial).	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232,	Not applicable	servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central	Desirable: Primary Standard Pass. Note: The qualification regard-
		A control of		,	Government). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from can-	of candidates belonging to the Scheduled Castes of Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the
					didates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which	opinion that sufficient num- ber of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill
					are made through the Employment Excharges the crucial date for deter- mining the age limit will.	for them.
					in each case, be the last date upto which the Em- ployment Exchanges are asked to submit the names.	•
						
. 8		9	10	11		12 13
Notapplicable	e 2 year	rs By direct re	ecruitment	Notapplicable	motion Con Chairman:	epartmental Pro- Not applicable nmittee.
					Institute, Ja Member.	
•						,Foreman Train- , Jamshedpur.
,		 - -	····			
1	2.	3	-4	5	б	7
4. Safaiwala	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted, Non- Ministerial).	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	structions or orders issue by the Central Govern- ment.) Note: 1. The crucial date for determining the age limit mentioned in colu- mn 6 of the recruitment rules will in each case,	Desirable: Primary school standard passed Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of cardidates belonging to the Scheduled Castes of Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	opinion that sufficient num ber of candidates from thes communities possessing th

		······································		1.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7		
		· · ·		6	7	
i .	· · · · · ·			(2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges are crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the	fill up the served-for the	
				Employment Exchanges are asked to submit the pames.		
8	9	10	11	. 12		13
Vot applicable	2 years	Direct recruitment	Notapplicable	Group 'D' Depa motion Com		Not applicable
				Chairman:		
		•		Director, Forei Institute, Jam		
				Member:		
					puty Director Foreman Train- Jamshedpur.	•
	THE TENTED OF SETTINGS	The control of the control of the second of		[No. DGE	T-A-12018/29/82 II BHUSHAN,	- TA II (iii)]

स्वना और प्रसारण मंत्रालय नई दिल्ली, 22 अनवरी, 1985

सा.का.नि. 104 :---राष्ट्रपति, संविधानं के धनुष्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रदल्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना धौर प्रसारण मंत्रालय के प्रधीन फिल्म प्रधान में फिल्म प्रविकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् :---

- ा. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (फिल्म प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंने।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: —उक्स पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेशनमान वह होगा /वे होंगे जो इन नियमों से उपायदा भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, शर्हताएं शादि: उक्त पर पर धर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्शताएं भीर उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी का पूर्वोक्त भन्मूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
 - निरहिताएं: वह व्यक्ति→
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित् है, विवाह किया है, या .
 - (ख) जिसने उपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जनत पद पर नियुक्ति का पास्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रस्य पक्षकार को लातू स्वीय विधि के स्थीन धनुत्रोय है और ऐसा करने के लिए भ्रष्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से सृष्ट दे सकेगी।

क्षिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्ज करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

्रथावृत्तिः इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे ब्रारक्षणों, भायु-सीमा में छूट ग्रीर मन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेकों के मनुसार मनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों ग्रीर मन्य विशेष्/प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपशंख करना मदेशित हैं.।

			म नुसूची						
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेनममान	चयन पद श्रम्या श्र म्या म पद	सेबा में जोड़े गए वर्ष केन्द्रीय सिबिल सेव् नियम, 1972 के मधीन मसुरोय हैं:	ग (पेंनन) नियम 30 के	मीबी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तिमों के लिए बायु-मीमा		
1	2	3	4	5	6		7		
1. फिल्म मधिकारी	1* (1984) *कार्यं भार के जासार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख राजपक्षित भनुमाचित्रीय	6503074035- 810इ.रो35880 401000इ.रो. 40- 1200 इ.	लागू गहीं हो ता	लागू नहीं होना ।		सागू नहीं होता ।		
भीधी भर्ती वि	जासकताहै। कुछ जाने वाले व्य	य क्ति यों के लिए	गैकिक सीधी भर्ती वि	कुए जाने भाले व्य ि	क्तयों के परि	जीकाकी भ	विध यदि कोई हो		
भौर श्रम्य भहेत			लिए विहि	त स्नायु भीर शैक्षि क्लियों की दशा में	त महिताएँ		•		
8		,	9			10			
लागू नहीं होता	नहीं होता। लागू नहीं होत					सागू नहीं होता ।			
	रात वाविभि न्न प	या प्रोम्नित द्वारा य दितियों द्वारा भरी			।नशुभवः/स्वानान्तः स्था ।ति/प्रतिभियुम्ति/स्यान		विद्या में वे वेणियाँ जाएगा		
ह . के नियमित पद पर निर्मारि मारंभि नियुक्त (प्रतिनि	:-6501200 त ेबेतममान में तक त घारक की उपयुक्त र नियुक्ति के लिए त की जाएमी । व क गठन के समय समझा जाएगा।	भीकी मिक्रकारी (स्तता मेक्सलय ढारा ट्रिमिरिस की जा यदि निर्मारिस किय उम्मयित पर पर	पदोन्नयन से 550900 फिल्मस) के पद के भारेभ में उन्तयन एगी। यदि उपयुक्त र आता है तो उसे नियमिस भाषार पर	कोन्द्रीय (1) जो (3) जिस पर (ब) जिन (1)	नित पर स्थामतिरण : ाय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :				
यदि विभागीय	प्रोल्निस समिति है	तो उम्रकी संरचना		भर्ती करने		संग लोक र न्या जाएमा	तेवा त्रायोग ते परामर्ज		
13			,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	16				
लागूनहीं होत	र।	,	-				मधिकारी का जयम करते करना भागस्थक नहीं है।		

[काइल सं. ए-12018/5/83-एफ(ए)] एस.एल.एस. हिमांसु, बेस्क प्रक्रिकारी Sl. Name of post No. of

posts

No.

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd January, 1985

- G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Films Officer in the Films Division, under the Ministry of Information and Broadcasting. namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Films Officer) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Classifica-

tion

Scale of pay

- 4. Disqualifications.-No persons,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person baving a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Notning in these rules shall affect reservation. relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

recruits

Educational and other quali-

fications required for direct

Age limit for

direct recruits

SCHEDULE

Whether

benefit

of added

years of

Whether

selection

or non-

selection

·		-	_		post	service admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules 1972	14	·		
j	2	3	· -	4	5	6		7	8	
1. Films Officer *Subject to vs	1* (1984) ariation d	General Contral Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial ependent on	35-8 880- 1000	650-30-740- 10-EB-35- 40-1000- -EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not	t applicable	Not applica	ble
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period probati if any	on, whethe itment or by defer & r	r by d or by leputa ercen es to l	ecruitments, irect recru- promotion tion/trans- tage of the be filled by nods	promotion fer, grades	recruitments l /deputation/tra s from which pr putation/transf e.	ns- :0-	motion Con	mental Pro- nmittee exists omposition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulte in making recru- itment
9	10		11	 -		12		13		14
Not applicable	Not applica	ble Note of th	: The	on deputation suitability ular holder t of Techni-	Transfer o Officers Governm (a)(i) hold posts;	ing analogo		Not applica	blo	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while

14	13	12	11	10 ·	9
selecting an Officer for ap- pointment on deputation.		 (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of foreign and Indian cinemas and preferably having experience as projection room operator. 	cal Officer (Films) in the scale of Rs. 550-900 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 650-1200 will be initially assessed by the Ministry for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular basis at the initial constitution.		
	ማ	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department hall ordinarily not exceed 2 years).			

[F. No. A-12018/5/83-F(A)]
S. ... S. HIMANSHU, Desk Officer.